

ALLEGATO 3



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DI CONCORSO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI AMMINISTRATIVO CONTABILE , APPARTENENTE ALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C), DA ASSEGNARE AL SETTORE AFFARI GENERALI – ECONOMICO FINANZIARIO – VIGILANZA - SERVIZIO FINANZE - PATRIMONIO - INVENTARIO.

Vercelli, 21/05/2026

Per garantire omogeneità nella modalità di valutazione tra i candidati, la Commissione stabilisce di procedere con metodo collegiale, predisponendo uno schema da utilizzare per la valutazione della prova scritta e uno da utilizzare per la valutazione delle prove orali (**Allegato A**).

CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito della PROVA SCRITTA

Si decide di procedere all'esame di ogni singolo elaborato, riferito allo specifico quesito, svolto dal candidato in forma anonima, come di seguito indicato:

CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito a risposta chiusa (quiz) della PROVA SCRITTA (N.20 QUESITI per un max di 20 PUNTI)	
1 punto	<u>RISPOSTA ESATTA</u>
0 punti	<u>RISPOSTA NON DATA</u>
- 0,25 punti	<u>RISPOSTA ERRATA</u>



CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito a risposta aperta della PROVA SCRITTA (n.º2 QUESITI per un max di 10 PUNTI)	
1	<u>Conoscenza dell'argomento</u> : capacità di "trattare il quesito" esaurandone il significato, senza elementi di dispersione (max 2 punti)
2	<u>Capacità di sintesi</u> : capacità di organizzare le informazioni in maniera succinta, completa ed efficace (max 2 punti)
3	<u>Chiarezza espositiva</u> : capacità di esprimere le informazioni in modo chiaro e semplice (max 1 punti)

Ad ognuno dei criteri sopraindicati , verra assegnata una valutazione presa a maggioranza o all'unanimità dai membri - e che corrisponderà ai seguenti punteggi :

1	CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO: CAPACITÀ DI "TRATTARE IL QUESITO" ESAURENDONE IL SIGNIFICATO, SENZA ELEMENTI DI DISPERSIONE MASSIMO PUNTI "2"				
---	--	--	--	--	--

GIUDIZIO	INSUFFICIENTE	QUASI SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
PUNTEGGIO	0	0,8	1,2	1,6	2

2	CAPACITÀ DI SINTESI MASSIMO PUNTI "2"				
---	---	--	--	--	--

GIUDIZIO	INSUFFICIENTE	QUASI SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
PUNTEGGIO	0	0,8	1,2	1,6	2

3	CAPACITÀ DI SINTESI MASSIMO PUNTI "1"				
---	---	--	--	--	--

GIUDIZIO	INSUFFICIENTE	QUASI SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
PUNTEGGIO	0	0,4	0,6	0,8	1

dalla somma dei punteggi delle domande a risposta chiusa (MAX 20 PUNTI) e punteggio delle 2 domande a risposta aperta (MAX 10 PUNTI) si ottiene in voto definitivo della Commissione (voto espresso in trentesimi).

Quando tutti gli elaborati sono stati valutati e hanno ricevuto il relativo punteggio, ad essi verranno associati i dati di riconoscimento del candidato (apertura buste con nome e cognome).



CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito della PROVA ORALE

Si decide di procedere all'esame di ogni singola esposizione/risposta, riferito allo specifico quesito/argomento, o traccia contenente più quesiti estratti casualmente da ogni singolo candidato:

- per ogni quesito la Commissione si esprime nella valutazione assegnando un punteggio da 0 a 10 per ogni **criterio** come da tabella sotto riportata:

CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito della PROVA ORALE	
1	<u>Conoscenza dell'argomento</u> : capacità di "trattare il quesito" esaurandone il significato, senza elementi di dispersione, conoscenza del contesto normativo (max 10 punti)
2	<u>Chiarezza espositiva</u> : capacità di esprimere le informazioni in modo chiaro e semplice (max 10 punti)
3	<u>Capacità di risoluzione del caso/argomento prospettato</u> : predisposizione di una risoluzione pratica argomentata in relazione al contesto normativo, alla gestione economica e organizzativa finalizzata al raggiungimento dell'obiettivo, alla gestione e organizzazione del personale interno e ai sistemi per garantire la trasparenza degli atti, la prevenzione della corruzione e la privacy (max 10 punti)

- dalla somma dei tre punteggi si ottiene il voto in trentesimi per il singolo quesito/argomento;
- dalla media dei voti in trentesimi dei quesiti/argomenti si ottiene il voto definitivo della Commissione (voto espresso in trentesimi) relativo alla prova orale.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la **conoscenza** della **lingua inglese** mediante colloquio, lettura e traduzione testi: si richiede un livello di conoscenza **QCER-A2** (Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue) che prevede di comprendere e usare le espressioni base e necessarie per soddisfare bisogni concreti ed immediati, di presentarsi ad altre persone, chiedere e rispondere a domande di tipo personale come, ad esempio, il luogo in cui vive, le persone che conosce e le cose che possiede, di interagire solo se l'interlocutore parla lentamente e chiaramente.

Sempre nell'ambito della prova orale sarà, inoltre, accertata la **conoscenza** dell'uso delle **apparecchiature informatiche** e delle relative applicazioni più diffuse, nonché la conoscenza delle nozioni necessarie per un utilizzo corretto delle stesse.

Per la valutazione inerente l'informatica e la lingua inglese si avrà una valutazione di idoneità o inidoneità.

L'accertamento delle conoscenze della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse consiste in un giudizio di idoneità, non influisce nell'attribuzione del punteggio complessivo, **ma determina l'esclusione del candidato in caso di inidoneità**. (vedasi art. 11 del bando di concorso)

L'idoneità verrà stabilita nel seguente modo :

- ☐ IDONEO = aver dimostrato di possedere le competenze/conoscenze attraverso



- l'attribuzione di un punteggio pari o superiore a 6/10;
☐ NON IDONEO = aver conseguito un punteggio inferiore a 6/10.

“L’attribuzione di un punteggio alfanumerico si configura come formula sintetica idonea ad esternare la valutazione tecnica compiuta dalla Commissione, atteso che la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere a un evidente principio di economicità amministrativa di valutazione, assicura la necessaria chiarezza e graduazione delle valutazioni compiute e del potere amministrativo esercitato” (ex plurimis: T.A.R. Torino n. 1043/2019; T.A.R. Napoli n. 3798/2019).

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CONOSCENZE INFORMATICHE E DELLA LINGUA INGLESE AI FINI DELL’ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI

La seguente griglia valutativa associa al punteggio assegnato un giudizio sintetico che descrive il livello raggiunto per ciascun criterio di valutazione:

da 0 a 4	5	6	7	8	9	10
Scarso	Insufficiente	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo	Eccellente

La Commissione , terminate le operazioni di valutazione della prova orale, predisporrà la graduatoria “FINALE” del concorso e trasmetterà il FASCICOLO del concorso al Servizio Acquisizione Gestione Amministrativa e Formazione del Personale.

Sarà cura del Servizio Acquisizione Gestione Amministrativa e Formazione del Personale prendere atto della Graduatoria FINALE e procedere alla pubblicazione della Graduatoria Definitiva (a seguito Determinazione Dirigenziale di presa d’atto della graduatoria finale) sul Sito web istituzionale della Provincia di Vercelli e sul Portale del Reclutamento “inPA”.



ALLEGATO "A" SCHEMA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

	CANDIDATO ***:			
	RISPOSTA	NC=RISPOSTA NON DATA - 0 PUNTI SI= RISPOSTA ESATTA - 1 PUNTO NO= RISPOSTA ERRATA - -0,25 PUNTI		PUNTEGGIO OTTENUTO
DOMANDA 1		FALSE		FALSE
DOMANDA 2		FALSE		FALSE
DOMANDA 3		FALSE		FALSE
DOMANDA 4		FALSE		FALSE
DOMANDA 5		FALSE		FALSE
DOMANDA 6		FALSE		FALSE
DOMANDA 7		FALSE		FALSE
DOMANDA 8		FALSE		FALSE
DOMANDA 9		FALSE		FALSE
DOMANDA 10		FALSE		FALSE
DOMANDA 11		FALSE		FALSE
DOMANDA 12		FALSE		FALSE
DOMANDA 13		FALSE		FALSE
DOMANDA 14		FALSE		FALSE
DOMANDA 15		FALSE		FALSE
DOMANDA 16		FALSE		FALSE
DOMANDA 17		FALSE		FALSE
DOMANDA 18		FALSE		FALSE
DOMANDA 19		FALSE		FALSE
DOMANDA 20		FALSE		FALSE
	Punteggio totale DOMANDE CHIUSE			0,00
DOMANDE RISPOSTA APERTA				
	Conoscenza dell'argomento (max 2 punti)	Capacità di sintesi (max 2 punti)	Chiarezza espositiva (max 1 punto)	
	INSUFFICIENTE= 0 (zero) punti QUASI SUFFICIENTE = 0,8 punti SUFFICIENTE= 1,2 punti BUONO = 1,6 PUNTI OTTIMO= 2 punti	INSUFFICIENTE= 0 (zero) punti QUASI SUFFICIENTE = 0,8 punti SUFFICIENTE= 1,2 punti BUONO = 1,6 PUNTI OTTIMO= 2 punti	INSUFFICIENTE= 0 (zero) punti QUASI SUFFICIENTE = 0,4 punti SUFFICIENTE= 0,6 punti BUONO = 0,8 PUNTI OTTIMO= 1 punti	PUNTEGGIO OTTENUTO
GIUDIZIO 1° quesito				
PUNTEGGIO 1°quesito	FALSE	FALSE	FALSE	0,00
GIUDIZIO 2° quesito				
PUNTEGGIO 2°quesito	FALSE	FALSE	FALSE	0,00
	Punteggio totale DOMANDE APERTE			0,00
	VOTO COMPLESSIVO CANDIDATO			0,00
	IDONEO/NON IDONEO			



SCHEMA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE ORALI

CANDIDATO :			
Conoscenza dell'argomento (max 10 punti)	Chiarezza espositiva (max 10 punti)	Capacità di risoluzione del caso/argomento prospettato (max 10 punti)	VOTO
VOTO COMPLESSIVO			
LINGUA STRANIERA		punteggio da 0 a 10 idoneità >=6 punti	
INFORMATICA		punteggio da 0 a 10 idoneità >=6 punti	

