



PROVINCIA DI
VERCELLI

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

Anno 2025



RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE.....	1
Anno 2025.....	1
PREMESSA E CONTESTO NORMATIVO.....	1
1. SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI.....	2
2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE.....	2
2.1 Contesto Esterno: Territorio, Demografia ed Economia.....	3
2.2 Contesto Interno e Capitale Umano.....	3
2.3 Risorse Finanziarie e Strumentali.....	4
3. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE.....	5
4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....	7
4.1 Gli Obiettivi di Ente.....	7
4.2 Gli Obiettivi di Struttura: Sintesi dei risultati settoriali.....	8
5. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE.....	9
5.1 Il contributo della Dirigenza e delle Elevate Qualificazioni (EQ) ai risultati dell'Ente...	9
5.2 Esiti della valutazione individuale.....	10
6. QUALITÀ DEI SERVIZI, PARI OPPORTUNITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO.....	11
6.1 Qualità dei servizi e Trasparenza.....	11
6.2 Pari Opportunità, impatto di genere e Benessere Organizzativo.....	11
Allegato A.....	12
Allegato B.....	18

PREMESSA E CONTESTO NORMATIVO

La Relazione Annuale sulla Performance 2025 della Provincia di Vercelli è redatta ai sensi del D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. 74/2017.

In linea con le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, questo documento persegue una duplice finalità: da un lato è uno strumento di miglioramento gestionale interno, dall'altro rappresenta il principale strumento di accountability attraverso il quale l'Amministrazione rende conto a cittadini, imprese e stakeholder dei risultati ottenuti e delle risorse impiegate.

Come rendicontato a chiusura del ciclo amministrativo, l'Ente opera nel perimetro funzionale delineato dalla Legge 56/2014 (Legge Delrio), concentrando la propria azione strategica sulle funzioni fondamentali: pianificazione territoriale e tutela dell'ambiente, costruzione e gestione delle strade provinciali, programmazione e gestione dell'edilizia scolastica, assistenza tecnico-amministrativa agli Enti locali e pari opportunità. A queste si affiancano le funzioni delegate dalla Regione Piemonte (in attuazione della L.R. n. 23/2015), che vedono la Provincia titolare delle funzioni in materia di Protezione Civile, vigilanza ambientale e ittico-venatoria, attività estrattive, trasporti e turismo. In questo complesso scenario operativo, l'Amministrazione agisce potendo contare su una consolidata solidità di bilancio: l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario né in condizione di ente strutturalmente deficitario.

Il 2025 ha rappresentato un anno di consolidamento per le politiche di valutazione dell'Ente. Alla fine del 2024, la Provincia si è dotata di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con Decreto del Presidente n. 112 del 23 dicembre 2024), che ha introdotto logiche manageriali orientate al miglioramento continuo e un sistema premiante strettamente ancorato al merito.

I risultati illustrati nelle sezioni successive costituiscono la misurazione a consuntivo di quanto pianificato a monte attraverso i documenti programmatici fondamentali dell'Ente:

- Il *Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027* e il *Bilancio di Previsione 2025-2027*, approvati dal Consiglio Provinciale in data 27 novembre 2024.
- Il *Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027* (approvato con Decreto del Presidente n. 7 del 24 gennaio 2025), che alloca le risorse finanziarie per il perseguimento degli obiettivi.
- Il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027* (approvato con Decreto n. 53 del 28 marzo 2025), che rappresenta la declinazione operativa degli obiettivi strategici del DUP in Obiettivi di Ente, di Struttura e Individuali.

1. SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

Nel corso del 2025, l'Amministrazione Provinciale di Vercelli ha orientato la propria azione gestionale verso lo sviluppo territoriale, ottimizzando l'impiego delle risorse comunitarie e statali intercettate.

L'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ha consentito il costante monitoraggio dell'efficacia dell'azione amministrativa. A chiusura dell'esercizio, lo stato di attuazione degli obiettivi si attesta su livelli di raggiungimento pienamente coerenti con la programmazione strategica.

Un ambito di particolare rilevanza gestionale ha riguardato le opere pubbliche. In qualità di Soggetto Attuatore, l'Ente ha gestito finanziamenti per oltre 24 milioni di euro complessivi. Una quota preponderante degli investimenti (Missione 4 del PNRR) ha riguardato il patrimonio scolastico, con circa 23 milioni di euro destinati a 12 progetti di messa in sicurezza e adeguamento sismico. Tra i cantieri in fase di ultimazione o completamento si evidenziano l'ITIS "Lirelli" di Borgosesia (€ 1.320.000), l'ITIS "Galilei" di Santhià (€ 1.320.000), il Liceo Classico "Lagrangia" di Vercelli (€ 415.000) e l'ITCG "Cavour" (€ 3.130.000). Contestualmente, con fondi della Protezione Civile, è stata indetta la gara per l'adeguamento sismico dell'Istituto D'Adda di Varallo per 2,8 milioni di euro.

Un'ulteriore operazione patrimoniale di valenza strategica ha interessato l'area dell'ex Caserma Garrone. L'Ente ha concluso, con fondi propri pari a € 194.031, la complessa demolizione dei vecchi fabbricati, attività propedeutica alla consegna dell'area all'INAIL per la realizzazione del nuovo polo scolastico (intervento da oltre 23 milioni di euro). L'operazione consentirà all'Amministrazione la dismissione delle attuali sedi, determinando un risparmio a regime di circa 190.000 euro annui per fitti passivi.

Sulla rete stradale di competenza (estesa per circa 1.000 km, di cui 168 km montani), la Provincia ha consolidato stanziamenti strutturali per manutenzioni ordinarie pari a 4,1 milioni di euro annui. Tale importo ha garantito l'esecuzione di piani di asfaltatura per 2,5 milioni (con circa 20/25 km di manto stradale ripristinato) e interventi di taglio erba per 800.000 euro. A tali risorse si sommano i circa 2 milioni di euro stanziati per il Piano Neve.

Nell'ambito degli investimenti straordinari, sono stati impiegati oltre 15,4 milioni di euro per ponti e versanti. Attraverso i fondi PNRR (Missione 2), si è provveduto alla messa in sicurezza dei versanti montani lungo la SP 78 a Varallo/Civiasco e la SP 9 a Cravagliana. A seguito degli eventi alluvionali del 2023-2025, la macchina amministrativa ha attivato interventi di somma urgenza per oltre 3 milioni di euro, finalizzati al ripristino della sicurezza viabilistica con particolare riferimento all'area valsesiana.

La performance 2025 si è distinta per i progetti legati al rilancio territoriale e socio-economico. Operando in qualità di capofila per l'area omogenea "Borghi delle Vie d'Acqua" (che unisce 56 Comuni), la Provincia ha coordinato l'acquisizione di 6,8 milioni di euro di fondi FSC, destinati alla realizzazione di infrastrutture per la mobilità dolce e per le "Porte di accesso ai Borghi". Sul fronte della valorizzazione agroalimentare e turistica, la Provincia ha co-organizzato il Festival Internazionale "RISO", evento che ha fatto registrare 70.000 presenze, promuovendo il comparto risicolo a livello europeo.

2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

L'analisi del contesto esterno ed interno rappresenta un passaggio fondamentale per comprendere lo scenario in cui la Provincia di Vercelli ha operato nel 2025, permettendo di valutare la performance non come mero dato numerico, ma come capacità di risposta ai bisogni reali del territorio e di ottimizzazione delle risorse a disposizione.

2.1 Contesto Esterno: Territorio, Demografia ed Economia

La Provincia di Vercelli si estende su una superficie di 2.081,64 km², caratterizzata da una spiccata eterogeneità morfologica: il 55,1% del territorio è pianeggiante, il 37,5% montano (Valsesia) e il restante 7,4% collinare. Dal punto di vista demografico e insediativo, l'Ente amministra 82 Comuni, di cui 75 (pari al 91,5% del totale) sono considerati "piccoli comuni" con meno di 5.000 abitanti. Al 31 dicembre 2025 la popolazione residente si attesta a 166.166 abitanti. Il territorio presenta una struttura demografica regressiva: il tasso di natalità è negativo e la popolazione over 65 rappresenta il 28% del totale. Tale dinamica incide profondamente sulla programmazione dell'Ente, in particolare per quanto riguarda la rete viaria montano-collinare e il supporto ai piccoli centri.

Sotto il profilo economico, il tessuto produttivo si distingue per la predominanza del settore dei servizi (60,8% degli occupati) e dell'industria (33,8%). Tuttavia, il territorio si caratterizza per una produzione agricola di rilevanza globale: la risicoltura. Nel Vercellese si concentra il 70% della produzione nazionale di riso, alimentando una filiera agroalimentare strategica. A livello di ricchezza pro-capite, il valore aggiunto si attesta a 29.823,70 euro, in linea con la media nazionale ma leggermente inferiore a quella piemontese.

Un dato di particolare rilievo riguarda la tutela ambientale: la Provincia di Vercelli si distingue per un ridotto consumo di suolo (5,0%, contro il 6,7% regionale) e per performance virtuose nella gestione dei rifiuti, avendo superato stabilmente l'obiettivo normativo del 65% di raccolta differenziata (attestandosi al 70%).

2.2 Contesto Interno e Capitale Umano

Il 2025 ha consolidato il processo di trasformazione della macchina amministrativa provinciale. Invertendo il trend di contrazione delle risorse umane derivato dalla Legge Delrio, l'Amministrazione ha attuato una politica assunzionale guidata dal principio della "sostenibilità finanziaria". La dotazione organica ha raggiunto le 125 unità (inclusi 12 dipendenti regionali distaccati per le funzioni delegate). Questo ricambio ha permesso di raddoppiare la quota di dipendenti under-40, passata dal 10% del 2023 all'attuale 20% circa, garantendo l'immissione di nuove competenze, in particolare in ambito digitale.

La valorizzazione del personale si è sviluppata attraverso due leve principali:

- *Welfare e Lavoro Agile*: Si è operato per favorire la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, elemento propedeutico al benessere organizzativo, implementando l'utilizzo del lavoro agile e del telelavoro nel rispetto delle nuove discipline contrattuali e del Regolamento interno.

- *Formazione*: L'Ente ha investito in modo strutturale sullo sviluppo delle competenze del proprio capitale umano. Oltre all'erogazione dei corsi tradizionali, l'Amministrazione ha promosso la fruizione di piattaforme ministeriali quali Syllabus e la partecipazione al programma universitario Valore PA dell'INPS. A consuntivo, l'obiettivo strategico formativo è stato pienamente raggiunto: i dati estratti certificano il coinvolgimento di 107 dipendenti, risultato che ha permesso di superare nettamente il target minimo di 25 ore medie pro-capite fissato nel PIAO. Tale impegno organizzativo ha garantito un aggiornamento continuo in materie cruciali quali il nuovo Codice dei Contratti Pubblici, la transizione digitale e quella ecologica.

2.3 Risorse Finanziarie e Strumentali

La misurazione della performance organizzativa si fonda sulla preliminare analisi della stabilità finanziaria dell'Ente. Nel corso del 2025, la gestione del bilancio ha confermato standard di piena regolarità. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha formalmente attestato che la Provincia di Vercelli ha pienamente rispettato gli obiettivi e i vincoli di finanza pubblica.

I dati a consuntivo evidenziano una gestione in costante equilibrio:

- Le Entrate Correnti (Titoli 1, 2 e 3) si sono attestate a € 37.116.777,65, garantendo la totale copertura delle Spese Correnti, che si sono fermate a € 31.382.131,39.
- La spesa del personale ha inciso per il 18,19% sulle entrate correnti, mantenendosi ampiamente al di sotto del tetto massimo normativo fissato al 20,80%, permettendo il riallocaimento delle risorse per l'erogazione dei servizi sul territorio.
- Il Risultato di Amministrazione al 31 dicembre 2025 garantisce all'Ente le coperture per le risorse accantonate e vincolate richieste dalla legge, liberando contestualmente una quota di Parte Disponibile a supporto della flessibilità del bilancio.
- La regolare programmazione dei flussi di cassa ha permesso all'Amministrazione di liquidare le fatture commerciali dei fornitori mantenendo un Indicatore di Tempestività dei Pagamenti (ITCC) strutturalmente negativo. I dati estratti dalla Piattaforma di Certificazione dei Crediti (PCC) del MEF certificano un valore medio annuo 2025 pari a -3,94 giorni, a conferma del formale rispetto delle scadenze imposte dal PNRR (Riforma 1.11).

3. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

La presente sezione illustra le metodologie e gli strumenti attraverso i quali l'Amministrazione ha dato attuazione al ciclo della performance, garantendo l'oggettività e la tracciabilità delle misurazioni.

3.1 Metodologia di pesatura e architettura della valutazione

Il sistema di valutazione provinciale si fonda su una rigorosa attribuzione di pesi ponderali (espressi in centesimi da 0 a 100) assegnati a ciascun obiettivo al momento della programmazione. L'architettura valutativa è differenziata in base alle responsabilità organizzative. A titolo esemplificativo, per il personale con qualifica dirigenziale, la valutazione è strutturata su due specifici ambiti:

- **Area dei Risultati (fino al 60% del peso complessivo):** suddivisa a sua volta in Obiettivi di Ente (10%), Obiettivi di Struttura (40/50%) e Obiettivi Individuali (10%).
- **Area delle Competenze e Comportamenti organizzativi (40% del peso complessivo):** focalizzata sulle capacità manageriali e professionali, per la quale la Segreteria Generale interviene quale valutatore di prima istanza.

Come previsto dalla disciplina contrattuale, ai fini della valutazione individuale non vengono conteggiati i periodi di congedo di maternità, paternità e parentale.

3.2 Fonti dei dati e Strumenti di misurazione

La Provincia di Vercelli mappa costantemente i flussi informativi relativi al controllo di gestione e al controllo strategico, estraendo i dati direttamente dai gestionali in uso all'Ente e dalle banche dati istituzionali esterne, tra cui:

- Le piattaforme ministeriali (PCC - MEF) per il calcolo dell'Indice di Tempestività dei Pagamenti.
- La Piattaforma di Approvvigionamento Digitale (PAD) certificata **Appalti&Contratti**, obbligatoria dal 1° gennaio 2024, utilizzata per la tracciatura delle fasi di gara e, a partire dal 2025, per l'esecuzione dei contratti.
- Il sistema di gestione documentale dell'Ente **Prisma**, per l'archiviazione e la consultazione trasparente degli atti.

3.3 Monitoraggio in corso d'esercizio e Audit PNRR

Il processo ha previsto un controllo continuo finalizzato ad analizzare gli scostamenti e attivare eventuali azioni correttive. Il monitoraggio infrannuale ha trovato formale validazione attraverso i seguenti presidi strutturali:

- **Redazione del Referto semestrale del controllo di gestione**, che ha cristallizzato lo stato di avanzamento di tutti gli indicatori al 30 giugno 2025.

- **Approvazione da parte del Consiglio Provinciale** della verifica sullo stato di attuazione dei programmi (Deliberazione n. 15 del 29 luglio 2025). *(Nota interna: verifica la data della delibera)*
- **Attivazione dell'Audit Interno PNRR** (istituito con Decreto del Presidente n. 30/2023). Tramite questo specifico nucleo operativo, l'Ente ha condotto verifiche mirate di regolarità amministrativo-contabile sui progetti afferenti alle Missioni 2 e 4, garantendo in itinere la tracciabilità dei flussi finanziari, il rispetto del principio DNSH e l'assenza di doppio finanziamento.

3.4 Il ruolo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

All'interno del ciclo della performance, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) svolge un ruolo di presidio trasversale. Oltre a misurare e valutare la performance organizzativa complessiva dell'Ente, l'Organismo è chiamato a validare la presente Relazione Annuale.

Come stabilito dalle Linee Guida DFP, tale validazione certifica la correttezza metodologica del processo di misurazione attuato dall'Amministrazione e garantisce che il documento sia redatto in forma chiara e di immediata comprensione per i cittadini.

L'esito positivo di tale verifica, condotta nel rispetto delle direttive ANAC e ministeriali, costituisce il presupposto inderogabile per la successiva erogazione della premialità al personale.

4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La valutazione della performance organizzativa dell'Ente si articola in due macro-livelli strettamente interconnessi: gli Obiettivi di Ente (aventi natura trasversale e valenza strategica) e gli Obiettivi di Struttura (specifici per ciascun Settore provinciale).

4.1 Gli Obiettivi di Ente

Per l'annualità 2025, il PIAO ha individuato quattro obiettivi trasversali, al cui raggiungimento è stato chiamato a concorrere tutto il personale dell'Amministrazione, con pesi ponderali predefiniti.

- ***OE.01 - Applicazione delle misure di prevenzione della corruzione (Peso 30%):***

L'obiettivo ha previsto il consolidamento delle misure contenute nella Sezione 2 del PIAO per ridurre il rischio corruttivo. L'azione amministrativa si è focalizzata su due direttrici: da un lato, l'adeguamento dell'architettura della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in ottemperanza alla Delibera ANAC n. 495/2024; dall'altro, il rafforzamento dei controlli sui fondi europei tramite l'attivazione strutturale dell'Audit Interno PNRR, che ha prodotto regolari report istruttori a garanzia della regolarità amministrativo-contabile dei progetti.

- ***OE.02 - Rispetto dei tempi di pagamento dei debiti commerciali (Peso 30%):***

In coerenza con i target quantitativi imposti dalla Riforma 1.11 del PNRR, l'Ente ha mantenuto un presidio costante sulle tempistiche di liquidazione delle fatture. L'Amministrazione ha registrato un Indicatore di Tempestività dei Pagamenti (ITCC) strutturalmente negativo, liquidando i fornitori in anticipo rispetto alla scadenza normativa di 30 giorni. Tale indicatore di efficienza contabile, certificato dalla Piattaforma MEF-RGS, si è attestato a -3,94 giorni quale media annua 2025, attestando l'efficacia della programmazione dei flussi di cassa provinciali.

- ***OE.03 - Rafforzamento delle competenze del personale (Peso 20%):***

L'Ente ha dato piena attuazione al Piano della Formazione privilegiando la sperimentazione della "formazione tra pari" e l'utilizzo di piattaforme istituzionali (quali *Syllabus* e *Valore PA*). I dati estratti a consuntivo certificano l'erogazione di 7.143 ore complessive di formazione per 107 dipendenti, garantendo il superamento del target minimo prefissato (25 ore pro-capite).

- ***OE.04 - Digitalizzazione Appalti (Peso 20%):***

Ai fini del mantenimento della qualificazione come Stazione Appaltante (D.lgs. 36/2023), l'Ente ha completato l'integrazione della Piattaforma di Approvvigionamento Digitale (PAD) *Appalti&Contratti*. Nello specifico, si è proceduto all'attivazione e alla messa in esercizio del modulo informatico dedicato alla gestione della fase di esecuzione dei contratti, garantendo la piena tracciabilità dell'intero ciclo degli appalti.

4.2 Gli Obiettivi di Struttura: Sintesi dei risultati settoriali

La declinazione operativa delle linee di mandato si è concretizzata attraverso gli Obiettivi di Struttura (OS) assegnati ai Dirigenti. Di seguito si riporta una sintesi discorsiva dei principali esiti gestionali per macro-area di intervento. *(Per l'esposizione analitica di tutti i target, il grado di raggiungimento percentuale al 31/12/2025 e le note sugli eventuali scostamenti, si rimanda integralmente all'Allegato A "Stato di attuazione del Piano della Performance").*

Settore Affari Generali - Economico Finanziario - Vigilanza

Il Settore ha operato trasversalmente per garantire il supporto amministrativo e finanziario all'Ente. In ambito contabile, è stata avviata l'acquisizione della certificazione del sistema unico di contabilità economico-patrimoniale ACCRUAL, prevista per il settore pubblico nell'ambito del PNRR. Sul fronte del bilancio e del patrimonio, si segnalano le azioni di recupero dei crediti tributari ed extratributari, l'ottimizzazione del patrimonio immobiliare (con la valorizzazione del Rifugio Antiaereo) e la razionalizzazione delle utenze telefoniche e dati degli istituti scolastici. In materia di organizzazione e servizi istituzionali, il Settore ha curato la tempestiva elaborazione del PIAO, l'incremento delle attività del Nodo Provinciale contro le Discriminazioni e, per quanto attiene alla Polizia Provinciale, la riorganizzazione della gestione globale delle violazioni al Codice della Strada (inclusa la riscossione) e il potenziamento dei sistemi di controllo da remoto della velocità.

Settore Lavori Pubblici

L'attività del Settore si è concentrata sulla tutela del patrimonio edilizio e infrastrutturale. In ambito di edilizia scolastica, sono stati portati a termine interventi finanziati, tra cui l'adeguamento sismico dell'ITIS "Galilei" di Santhià (fondi PNRR) e la realizzazione dell'impianto fotovoltaico presso l'ITIS "Lirelli" di Borgosesia. Per quanto concerne la viabilità, i procedimenti hanno garantito la consegna e l'esecuzione nei termini previsti dei lavori di messa in sicurezza della sovrastruttura stradale (piani di bitumatura), la manutenzione dei ponti e dei manufatti, la cura delle opere a verde e la gestione del piano neve. Parallelamente, il personale territoriale ha garantito il costante monitoraggio della rete stradale provinciale, inclusa la verifica sul funzionamento degli impianti di illuminazione delle intersezioni principali.

Settore Ambiente e Territorio

Il Settore ha coniugato le funzioni autorizzatorie con lo sviluppo socio-economico del territorio. Sul fronte della semplificazione e digitalizzazione ambientale, si evidenzia la messa in esercizio del sistema informativo SCRIVA per le procedure di Valutazione di Impatto Ambientale (VIA) e l'ottimizzazione dei processi istruttori AIA tramite tecnologie informatiche avanzate. È proseguita l'attività di monitoraggio sulle bonifiche storiche, l'adeguamento delle autorizzazioni per gli impianti di recupero inerti (DM 127/2024) e la tutela delle risorse idriche (controlli sui PFAS e deflusso ecologico). In ambito di rilancio territoriale e fondi europei, il Settore ha coordinato due progetti di riqualificazione ambientale FESR (tra cui il Contratto di Zona Umida della Pianura Risicola Vercellese) e ha curato l'organizzazione del Festival Internazionale "RISO", a supporto delle politiche turistiche e agroalimentari.

5. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

In conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), la valutazione individuale del personale con qualifica dirigenziale e dei titolari di Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) è ancorata al raggiungimento di specifici Obiettivi Individuali (OI). Tali obiettivi rappresentano il contributo richiesto alle figure apicali per l'attuazione delle Linee Programmatiche di Mandato, in aggiunta alla misurazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi.

Di seguito si riporta la sintesi dei principali Obiettivi Individuali assegnati per l'annualità 2025, suddivisi per Settore, e il relativo ambito di incidenza sui risultati dell'Amministrazione. *(Per l'esposizione analitica dei pesi ponderali e del grado di raggiungimento, si rimanda all'Allegato B).*

5.1 Il contributo della Dirigenza e delle Elevate Qualificazioni (EQ) ai risultati dell'Ente

Settore Affari Generali - Economico Finanziario - Vigilanza

- **Gestione Finanziaria:** Al Dirigente del Settore è stato assegnato l'obiettivo di ottimizzazione della gestione delle risorse tramite l'elaborazione di un Piano annuale dei flussi di cassa e il monitoraggio per il rientro dell'anticipazione di tesoreria. Tale attività ha concorso direttamente al mantenimento dell'Obiettivo di Ente relativo al contenimento dei tempi di pagamento.
- **Risorse Umane e Riscossioni:** Per il personale in posizione di Elevata Qualificazione, gli obiettivi hanno riguardato la tempestiva costituzione del Fondo risorse decentrate 2025 e la riorganizzazione del servizio di recupero crediti coattivi inerenti alle violazioni al Codice della Strada.

Settore Lavori Pubblici

In questo Settore, gli obiettivi individuali hanno riguardato le procedure tecnico-amministrative per la realizzazione delle opere pubbliche inserite a bilancio.

- **Gestione Lavori e Progettazioni:** Al Dirigente è stata affidata la direzione delle procedure per la demolizione dei fabbricati insistenti nell'ex Caserma Garrone, intervento necessario per il successivo avvio del cantiere INAIL del nuovo polo scolastico, nonché la procedura per la messa in sicurezza e il ripristino del ponte sul torrente Elvo in Comune di Carisio.
- **Appalti e Sicurezza Infrastrutturale:** Le Elevate Qualificazioni del settore hanno coordinato l'indizione della procedura di gara per l'adeguamento sismico dell'Istituto D'Adda di Varallo tramite i Fondi della Protezione Civile, la consegna dei lavori relativi ai piani di bitumatura e messa in sicurezza della rete stradale provinciale e i lavori di ripristino sui ponti dei torrenti Rovasenda e Marchiazza.

Settore Ambiente e Territorio

- **Promozione del Territorio:** Al Dirigente e all'EQ di riferimento è stato assegnato il coordinamento amministrativo per l'organizzazione del Festival Internazionale "RISO", nell'ambito delle politiche di rilancio e valorizzazione turistica del territorio.
- **Semplificazione Istruttoria e Tutela Ambientale:** Le attività delle restanti Elevanti Qualificazioni si sono concentrate sull'innovazione dei procedimenti autorizzatori e sui controlli ambientali. Rilevano, in particolare, l'ottimizzazione dei processi istruttori AIA tramite tecnologie informatiche avanzate, la messa in esercizio del sistema informativo SCRIVA per la gestione delle istanze VIA e le attività di monitoraggio e tutela delle risorse idriche, comprensive degli studi sul deflusso ecologico e dei controlli sugli scarichi idrici relativi ai PFAS.

5.2 Esiti della valutazione individuale

La performance dei Dirigenti e delle Posizioni di Elevata Qualificazione è stata valutata pesando il raggiungimento degli Obiettivi di Struttura, i comportamenti organizzativi e l'espletamento di Obiettivi Individuali (OI) specifici. Tra gli OI di particolare impatto si segnalano l'ottimizzazione dei flussi di cassa, i cantieri "Scuole Innovative" e le autorizzazioni ambientali complesse.

L'esito delle valutazioni individuali, che ha tenuto conto dell'apporto specifico in termini di leadership e innovazione, si è attestato su un livello medio di raggiungimento del 100%, a conferma del pieno allineamento dell'attività gestionale agli indirizzi previsti dalla programmazione strategica dell'Ente.

6. QUALITÀ DEI SERVIZI, PARI OPPORTUNITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO

La valutazione complessiva della performance dell'Amministrazione non si esaurisce nella misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi, ma include la verifica della qualità percepita dall'utenza esterna e l'efficacia delle politiche interne volte a garantire un ambiente di lavoro sano, equo e inclusivo.

6.1 Qualità dei servizi e Trasparenza

Nel corso dell'intera annualità 2025, il monitoraggio sulla qualità erogata e percepita ha confermato i dati positivi già emersi in sede di referto semestrale. Le rilevazioni effettuate certificano la ricezione di zero segnalazioni, reclami o lamentele da parte dell'utenza in merito ai servizi promossi dall'Amministrazione.

Tale dato, verificato a chiusura d'esercizio, costituisce un indicatore indiretto ma altamente significativo del livello di gradimento dei servizi provinciali. L'assenza di disservizi documentati attesta, pertanto, il conseguimento degli standard di efficacia, efficienza e trasparenza previsti dalla programmazione strategica dell'Ente nell'erogazione delle proprie funzioni istituzionali.

6.2 Pari Opportunità, impatto di genere e Benessere Organizzativo

In ottemperanza all'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di rendicontazione dell'impatto di genere, la Provincia di Vercelli garantisce la tutela e la promozione delle pari opportunità attraverso le misure strutturali contenute nel Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP), formalmente integrato nella Sezione 3 del PIAO 2025-2027.

Durante il 2025, l'Amministrazione, operando in stretta sinergia con il Comitato Unico di Garanzia (CUG), ha perseguito obiettivi specifici declinati su tre ambiti prioritari: parità di genere e pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.

Sotto il profilo operativo, l'azione si è focalizzata sul monitoraggio degli strumenti di conciliazione vita-lavoro, valutandone l'impatto e la distribuzione quali-quantitativa tra il personale maschile e femminile. L'applicazione di tali istituti contrattuali (tra cui il part-time e il lavoro agile, regolamentato tramite apposita disciplina interna) ha consentito di superare modelli organizzativi rigidi, favorendo un effettivo bilanciamento tra responsabilità professionali e familiari. Tale approccio gestionale si è rivelato fondamentale non solo per l'innalzamento della qualità dei servizi, ma soprattutto per la costruzione di un clima lavorativo orientato al benessere psicofisico dei dipendenti e alla piena valorizzazione delle differenze organizzative.

OBIETTIVI DI STRUTTURA - AAGG				
Codice	Descrizione	Peso	% Ragg. Obiettivo	Note
PGV_OS.01 Personale	Elaborazione, redazione e attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 – Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”	25	100	
PGV_OS.02 Personale - Formazione	Coordinamento e supervisione delle attività formative erogate ai dipendenti dell’Amministrazione	25	100	
PGV_OS.03 Bilancio	Acquisizione della certificazione del sistema unico di contabilità economico-patrimoniale ACCRUAL prevista dal PNRR per il settore pubblico	25	100	
PGV_OS.04 Spese	Riduzione dei tempi di pagamento	25	100	
PGV_OS.05 Economato	Valorizzazione del patrimonio dell’Ente – Rifugio antiaereo	25	100	
PGV_OS.06 Entrate	Recupero dei crediti tributari ed extratributari dell’Ente	25	100	
PGV_OS.07 Patrimonio	Ottimizzazione del patrimonio dell’Ente	25	100	
PGV_OS.08 CED	Riorganizzazione della gestione delle utenze linee telefoniche e dati degli Istituti scolastici provinciali e contestuale recupero risorse da destinare all’hardware dell’Ente	25	100	

PGV_OS.09 Pol.Provinciale	Rafforzamento delle condizioni di sicurezza stradale mediante incremento delle postazioni autovelox fisse per il controllo da remoto dell'eccesso di velocità	25	80	Scostamento del 20% imputabile a cause esogene di natura normativa. Si è resa necessaria la sospensione delle attività di installazione, formalmente concordata con la ditta affidataria, nelle more dell'emanazione del nuovo Decreto Interministeriale Salvini recante le modalità di collocazione e uso dei dispositivi di rilevamento a distanza della velocità. La sospensione cautelativa ha garantito all'Ente di scongiurare la posa di apparecchiature e infrastrutture potenzialmente difformi dai nuovi e più stringenti parametri di legge.
PGV_OS.10 Pol.Provinciale	Nuovo affidamento del servizio di gestione globale delle violazioni al codice della strada compresa la riscossione delle stesse	25	100	
PGV_OS.11 Vigilanza ambientale	Gestione del sistema paesaggistico ambientale	25	100	
PGV_OS.12 Atti deliberativi	Gestione delle richieste di sostegno economico provenienti da Associazioni ed Enti del Territorio	25	100	
PGV_OS.13 Protocollo	Gestione attività di protocollazione informatica dei documenti in ingresso e relativa fascicolazione e smistamento	25	100	
PGV_OS.14 Pari Opportunità	Incrementare l'attività del Nodo Provinciale contro le Discriminazioni	25	100	

OBIETTIVI DI STRUTTURA - LLPP				
Codice	Descrizione	Peso	% Ragg. Obiettivo	Note
MA_OS.01 Edilizia	Ultimazione dei Lavori dei seguenti interventi: -Intervento di messa in sicurezza per adeg. sismico ITIS Galilei Santhià PNRR; -Realizzazione impianto fotovoltaico ITIS Lirelli di Borgosesia	25	90	Scostamento del 10% imputabile a fattori esogeni oggettivi, determinati dalla contingente difficoltà di approvvigionamento di specifiche materie prime e forniture sul mercato da parte dell'impresa appaltatrice. Tale dinamica, estranea alla sfera di controllo della Stazione Appaltante, ha generato un fisiologico slittamento del cronoprogramma originario, portando all'ultimazione formale degli interventi nel corso dell'esercizio 2026.
MA_OS.02 Viabilità	Consegna lavori riguardanti interventi di messa in sicurezza, concernenti il rifacimento della sovrastruttura stradale (bitumature), opere a verde, manutenzione invernale, giunti di dilatazione	25	100	
MA_OS.03 Infrastrutture	Consegna lavori riguardanti interventi di messa in sicurezza, concernenti ponti, ponticelli, manufatti e pronto interventi, segnaletica stradale, manutenzione ordinaria	25	100	
MA_OS.04 Infrastrutture	Esecuzione attività di verifica del funzionamento, ad opera del personale territoriale, degli impianti d'illuminazione pubblica delle principali intersezioni stradali lungo la rete stradale provinciale.	25	100	

MA_OS.05 Concessioni	Aggiornamento del registro informatizzato di supporto relativamente all'emissione dei provvedimenti amministrativi inerenti il Codice della Strada	25	100	
MA_OS.06 Prevezione e Protezione	Effettuazione corsi obbligatori di formazione art. 35 Accordo Stato-Regioni al personale interno, in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	25	100	
MA_OS.07 Amm.vo	Aggiornamento del registro informatizzato di supporto relativamente all'emissione dei provvedimenti amministrativi	25	100	

OBIETTIVI DI STRUTTURA - AMBIENTE E TERRITORIO				
Codice	Descrizione	Peso	% Ragg. Obiettivo	Note
VP_OS.1	Organizzazione del festival internazionale del riso " RISO' "	25	100	
VP_OS.2 Pianificazione	Progetto pilota per la creazione di un Geodatabase dei progetti di compensazione ambientale provinciale	25	100	
VP_OS.3 Europa	Sviluppo di due progetti di riqualificazione ambientale in ambito FESR 2021/2027- Conclusione della procedura di VAS del Contratto di Zona Umida della Pianura Riscicola Vercellese e coordinamento attività fondi FSC	25	100	
VP_OS.4 Ecomuseo	Ecomuseo delle terre d'acqua - Revisione e potenziamento delle cellule ecomuseali	25	100	
VP_OS.5 Urbanistica	Restyling Cartellonistica Turistica del Territorio provinciale	25	100	
VP_OS.6 AIA	Ottimizzazione dei processi istruttori tramite modelli e tecnologie informatiche avanzate (I.A.)	25	100	
VP_OS.7 Bonifiche	Verifica dello Stato di Attuazione di Progetti di Bonifica di Vecchia Data	25	100	
VP_OS.8 Emissioni	Sharing Mobility	25	100	
VP_OS.9 Rifiuti	Adeguamento delle autorizzazioni degli impianti recupero inerti ai sensi del DM 127/2024	25	100	
VP_OS.10 Rifiuti	Ottimizzazione e standardizzazione del processo di chiusura delle discariche per rifiuti inerti ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 36/2003	25	100	
VP_OS.11 Cave	Subentro nelle attività di recupero ambientale di un sito estrattivo con esercente inadempiente mediante l'escussione della garanzia	25	100	

	finanziaria necessaria alla realizzazione delle opere di ripristino			
VP_OS.12 Rifiuti - Trasfrontalieri	Integrazione del sistema provinciale con il sistema centrale europeo per lo scambio elettronico delle informazioni relative alle spedizioni transfrontaliere di rifiuti	25	100	
VP_OS.13 VIA	Ottimizzare le procedure di gestione delle istanze di VIA attraverso la fase di go-live e messa in esercizio del sistema SCRIVA: rilascio in produzione, utilizzo e ottimizzazione del sistema SCRIVA per la gestione istruttoria e partecipazione del pubblico	25	100	
VP_OS.14 Acque	Valorizzazione e tutela delle risorse idriche mediante studi di modulazione ne del deflusso ecologico , controlli dei PFAS (sostanze perfluoroalchiliche) negli scarichi idrici di competenza provinciale, estensione dei controlli dell'inquinamento da nitrati secondo il Piano stralcio di tutela della qualità dell'aria	25	100	
VP_OS.15 appalti - SUA	Efficientamento delle procedure di gara e adeguamento alle nuove disposizioni del Codice dei Contratti Pubblici	25	100	
VP_OS.16 Trasporti	Garantire il mantenimento della riduzione dei tempi dei procedimenti amministrativi per il rilascio delle autorizzazioni per il trasporto privato in presenza di una riduzione del personale dedicato alla funzione	25	100	

OBIETTIVI INDIVIDUALI				
Codice	Descrizione	Peso	% Ragg. Obiettivo	Note
MA_OI.01	Scuole Innovative. Demolizione dei fabbricati bassi insistenti nel parcheggio ex caserma Garrone	25	100	
MA_OI.02	Lavori di messa in sicurezza e ripristino tecnologico del ponte sul torrente Elvo in Comune di Carisio, lungo la SP 3	25	100	
MA_OI.03	Indizione della procedura di gara riguardante: Fondo Protezione Civile. Lavori di Adeguamento sismico Istituto D'Adda di Varallo	25	100	
MA_OI.04	Piani di sicurezza della rete stradale provinciale. Lavori di messa in sicurezza della rete stradale mediante interventi di rifacimento della sovrastruttura stradale. Consegna dei Lavori lotti di interventi e SAL al 50%	25	100	
MA_OI.05	Lavori di messa in sicurezza e ripristino tecnologico dei ponti sui torrenti Rovasenda e Marchiazza nei Comuni di Roasio, Gattinara, Rovasenda, Lenta, San Giacomo, Arborio, Greggio, Villarboit, Albano	25	100	
VP_OI.01	Organizzazione del festival internazionale del riso " RISO' "	25	100	
VP_OI.02		25	100	
VP_OI.03	Ottimizzazione dei processi istruttori tramite modelli e tecnologie informatiche avanzate (I.A.)	25	100	
VP_OI.04	Ottimizzare le procedure di gestione delle istanze di VIA attraverso la fase di go-live e messa in esercizio del sistema SCRIVA: rilascio in produzione, utilizzo e ottimizzazione del sistema SCRIVA per la gestione istruttoria e partecipazione del pubblico	25	100	

VP_OI.05	Valorizzazione e tutela delle risorse idriche mediante studi di modulazione ne del deflusso ecologico , controlli dei PFAS (sostanze perfluoroalchiliche) negli scarichi idrici di competenza provinciale, estensione dei controlli dell'inquinamento da nitrati secondo il Piano stralcio di tutela della qualità dell'aria	25	100	
PGV_OI.01	Ottimizzazione della gestione delle risorse ed elaborazione di un Piano annuale dei flussi di cassa.Azioni propulsive per il recupero delle risorse e miglioramento dei flussi di cassa ai fini del rientro dell'anticipazione di tesoreria	25	100	
PGV_OI.02	Elaborazione prospetto fondo risorse decentrate anno 2025 – parte economica - per il personale dirigente e per il personale delle categorie. Costituzione fondo e predisposizione contratto collettivo integrativo.	25	100	
PGV_OI.03	Riorganizzazione e miglioramento qualitativo del servizio in ambito amministrativo-legale-recupero crediti coattivi in materia di sanzioni al C.d.S.	25	100	
PGV_OI.04	Riorganizzazione e modernizzazione delle attività di gestione amministrativa dei mezzi pubblicitari lungo le strade provinciali anche attraverso l'acquisto di un software gestionale dedicato.	25	100	