

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DI CONCORSO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE GENERALI VIGILANZA, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C), DA ASSEGNARE AL SETTORE AFFARI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA - UFFICIO VIGILANZA CACCIA E PESCA

Vercelli, 23/06/2025

Per garantire omogeneità nella modalità di valutazione tra i candidati, la Commissione stabilisce di procedere con metodo collegiale, predisponendo uno schema da utilizzare per la valutazione delle prove scritte e uno da utilizzare per la valutazione delle prove orali (**Allegato A**).

CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito della PROVA SCRITTA

Decide che si procede all'esame di ogni singolo elaborato, riferito allo specifico quesito, svolto dal candidato in forma anonima, come di seguito indicato:

- si dà lettura di ogni singolo quesito dell'elaborato ;
- per ogni quesito dell'elaborato la Commissione si esprime nella valutazione assegnando un punteggio da 0 a 10 per ogni **criterio** come da tabella sotto riportata:

CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito della PROVA SCRITTA	
1	Conoscenza <u>dell'argomento</u> : capacità di "trattare il quesito" esaurendone il significato, senza elementi di dispersione (max 10 punti)
2	Capacità di sintesi: capacità di organizzare le informazioni in maniera succinta, completa ed efficace (max 10 punti)
3	Chiarezza espositiva: capacità di esprimere le informazioni in modo chiaro e semplice (max 10 punti)

- dalla somma dei tre punteggi si ottiene il voto in trentesimi per il singolo quesito; - dalla media dei voti in trentesimi dei quesiti si ottiene in voto definitivo della Commissione (voto espresso in trentesimi).

Quando tutti gli elaborati sono stati valutati e hanno ricevuto il relativo punteggio, ad essi vengono associati i dati di riconoscimento del candidato.

Il punteggio finale della **prova scritta** di ogni singolo candidato sarà ottenuto dalla media dei punteggi ottenuti ad ogni quesito come da schema allegato fino ad un voto massimo di 30/30.

CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito della PROVA ORALE

Decide che si procede all'esame di ogni singola esposizione/risposta , riferito allo specifico quesito, (o traccia contenente piu' quesiti) estratti casualmente da ogni singolo candidato:

- per ogni quesito la Commissione si esprime nella valutazione assegnando un punteggio da 0 a 15 per ogni **criterio** come da tabella sotto riportata:

CRITERI di valutazione per ogni singolo quesito della PROVA ORALE	
1	Conoscenza <u>dell'argomento</u> : capacità di "trattare il quesito" esaurandone il significato, senza elementi di dispersione (max 15 punti)
2	Chiarezza espositiva: capacità di esprimere le informazioni in modo chiaro e semplice (max 15 punti)

- dalla somma dei 2 punteggi si ottiene il voto in trentesimi per il singolo quesito;
- dalla media dei voti in trentesimi dei quesiti si ottiene in voto definitivo della Commissione (voto espresso in trentesimi) relativo alla prova orale.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la **conoscenza** della **lingua inglese** mediante colloquio, lettura e traduzione testi: si richiede un livello di conoscenza **QCER-A1** (Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue) che prevede di comprendere e usare le espressioni base e necessarie per soddisfare bisogni concreti ed immediati, di presentarsi ad altre persone, chiedere e rispondere a domande di tipo personale come, ad esempio, il luogo in cui vive, le persone che conosce e le cose che possiede, di interagire solo se l'interlocutore parla lentamente e chiaramente.

Sempre nell'ambito della prova orale sarà, inoltre, accertata la **conoscenza** dell'uso delle **apparecchiature informatiche** e delle relative applicazioni più diffuse, nonché la conoscenza delle nozioni necessarie per un utilizzo corretto delle stesse.

Per la valutazione inerente l'informatica e la lingua inglese si avrà una valutazione di idoneità o non idoneità.

L'accertamento delle conoscenze della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse consiste in un giudizio di idoneità, non influisce nell'attribuzione del punteggio complessivo, **ma determina l'esclusione del candidato in caso di inidoneità.**

L'idoneità verrà stabilita nel seguente modo :

- IDONEO = aver dimostrato di possedere le competenze/conoscenze attraverso l'attribuzione di un punteggio pari o superiore a 6/10;
- NON IDONEO = aver conseguito un punteggio inferiore a 6/10.

Per la definizione dei voti, i valori ottenuti saranno arrotondati alla seconda cifra decimale per eccesso o per difetto in base alla regola:

- se la terza cifra decimale è inferiore a 5 si effettua l'arrotondamento per difetto;
- se la terza cifra decimale è superiore o uguale a 5 si effettua l'arrotondamento per eccesso.

La Commissione , terminate le operazioni di valutazione della prova orale , predisporrà la graduatoria "provvisoria" del concorso e trasmetterà il FASCICOLO del concorso al Servizio Acquisizione Gestione Amministrativa e Formazione del Personale.

Sarà cura del Servizio Acquisizione Gestione Amministrativa e Formazione del Personale prendere atto della Graduatoria Provvisoria e procedere alla pubblicazione della Graduatoria Definitiva (a seguito Determinazione Dirigenziale di presa d'atto della graduatoria finale) sul Sito web istituzionale della Provincia di Vercelli e sul Portale del Reclutamento "inPA".

ALLEGATO “A”**SCHEMA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE**

CANDIDATO :			
Conoscenza dell'argomento (max 10 punti)	Capacità di sintesi (max 10 punti)	Chiarezza espositiva (max 10 punti)	
VOTO COMPLESSIVO CANDIDATO			
AMMESSO ALLA PROVA ORALE O NON AMMESSO ALLA PROVA ORALE			

SCHEMA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE ORALI

CANDIDATO :		
Conoscenza dell'argomento (max 15 punti)	Chiarezza espositiva (max 15 punti)	
VOTO COMPLESSIVO		
LINGUA STRANIERA		punteggio da 0 a 10 idoneità >=6 punti
INFORMATICA		punteggio da 0 a 10 idoneità >=6 punti