

Provincia di Vercelli
Nucleo di Valutazione

Documento di validazione della Relazione sulla performance

1. Il Nucleo Indipendente di Valutazione della Provincia di Vercelli, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione con Decreto del Presidente n° 55 dell'11.07.2024.
2. Il Nucleo ha svolto in precedenza il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, in particolare attraverso:
 - a) l'analisi della relazione sulla performance e delle modalità di predisposizione;
 - b) il riscontro campionario di alcuni documenti.
3. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite carte di lavoro conservate presso il Nucleo stesso.
4. Tutto ciò premesso il nucleo di valutazione **VALIDA** la Relazione sulla *performance*.

Genova-Vercelli, 6.08.2024

Il Nucleo di valutazione

Marco Rossi

Provincia di Vercelli
Nucleo di valutazione

Il nucleo di valutazione della Provincia di Vercelli nominato (con Decreto Presidenziale n° 4 del 28.09.2023) nella persona di Marco Rossi in data 6.08.2024 svolge una seduta in vista della validazione della Relazione sulla performance 2023.

In proposito si evidenzia che – secondo l’art. 10 del D.Lgs. 150/2009 – *“la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*.

Congiuntamente, si rappresenta che con Decreto Presidenziale n° 55 dell’11.07.2024 è stata approvata la Relazione sulla performance 2023 composta da 52 pagine e che rappresenta i livelli di realizzazione degli obiettivi trasversali, degli obiettivi individuali e della performance organizzativa, così come definiti dal Decreto del Presidente n° 83 del 18.07.2023 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023 – 2025.

Rileva, altresì, il sistema di misurazione e valutazione della performance rispettivamente dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e del personale di comparto approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 71 del 17 maggio 2012.

Ai fini della validazione della relazione sulla performance, considerando che sono riportati i diversi obiettivi, il nucleo di valutazione ha ritenuto di procedere mediante l’estratto di alcuni elementi in forma campionaria, per acquisire i riscontri necessari.

Gli obiettivi estratti sono i seguenti:

- 1) obiettivo A3: decreto del presidente e (alcuni) verbali attività;
- 2) certificazione da PCC sui termini di pagamento;
- 3) determina dirigenziale n° 414 del 8/5/2023 per affidamento incarico validatore PFTE;
- 4) individuazione coppia di fermate per il finanziamento regionale: documentazione trattativa MEPA;
- 5) nomina designati al trattamento dati con costituzione del gruppo di lavoro;
- 6) formazione in materia di discriminazioni (riscontro);
- 7) ottimizzazione parco automezzi;
- 8) riassetto della strumentazione/ricostruzione del database e dei progetti (104).

A seguito della richiesta (effettuata via email in data 26.07.2024) sono stati trasmessi i riscontri necessari (rappresentati in alcuni casi da una relazione di dettaglio), anche relativi al rispetto dei termini di pagamento relativamente all'esercizio 2023.

Conseguenzialmente, il nucleo di valutazione ritiene di avere acquisito adeguati elementi informativi e di giudizio e pertanto, così come risulta dal separato documento, procede a validare la mentovata relazione sulla performance così come approvata dal Decreto Presidenziale.

A seguire il nucleo di valutazione invita l'Amministrazione a formulare la proposta valutativa istruttoria in ordine agli aspetti comportamentali in vista del completamento del ciclo di misurazione e valutazione della performance relativamente all'esercizio 2023.

Infine, il nucleo di valutazione ritiene di suggerire:

- a) di provvedere con attenzione al rispetto degli obblighi di trasparenza;
- b) di prestare attenzione al rispetto dei termini di pagamento;
- c) di migliorare il livello di definizione degli obiettivi operando una corrispondente semplificazione della relazione sulla performance, tenuto conto che, secondo il D.Lgs. 150/2009, l'OIV *“valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”*.

Il Nucleo di valutazione

(Marco Rossi)