

NUCLEO SUI CONTROLLI INTERNI, MISURAZIONE, VALUTAZIONE PERFORMANCE (NCVP)

VERBALE n. 3 del 13 luglio 2023

OGGETTO: validazione della Relazione sulla performance 2022

L'anno 2023, giorno undici luglio, il N.C.V.P. nella persona del sottoscritto dott. Antonio Salvagno in postazione da remoto, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett c.) del D.Lgs. N. 150/2009 e s.m.i. - procede all'esame dei report e documentazione inerente la **Relazione sulla Performance- esercizio 2022** trasmessi in data odierna a cura del Segretario Generale della Provincia.

Premesso che con Decreto del Presidente n.38 del 1 giugno 2022 è stato approvato il il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2022 a cui si rimanda;

Dato atto che i report e le risultanze sugli obiettivi assegnati ai dirigenti, alle Posizioni Organizzative e al personale con il Piano performance e PdO 2022, conclude il ciclo della performance con la redazione della "*Relazione annuale sulla Performance*", documento che persegue le seguenti finalità:

- è uno *strumento di miglioramento gestionale* grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della *performance*;
- è uno *strumento di accountability* attraverso il quale l'Amministrazione rendiconta a tutti gli *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati;
- legittima l'erogazione delle premialità in relazione ai risultati conseguiti, misurati

e valutati ed ai “comportamenti organizzativi”, c.d. giudizio di valore (art. 14, comma 6, d.lgs n. 150/2009 e s.m.i.).

Considerato che il legislatore (d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.) e le linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica (*LG nn.1-2/2017 e n. 3/2018*) hanno prefissato il contenuto della Relazione annuale ed i criteri di redazione *privilegiando la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità*, per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

Considerato che l’approvazione e la validazione tecnica di detta Relazione da parte del NCVP sono condizioni per l’accesso agli strumenti per premiare il merito (art. 14, comma 6, d.lgs. citato).

Dato atto che il NCVP, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett c.) del D.Lgs. N. 150/2009, ha il compito di garantire la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione svolto dall’Amministrazione, “nonché la ragionevolezza della relativa tempistica”.

Considerato che nella misurazione e nella valutazione delle Performance 2022, si è tenuto conto degli Obiettivi strategici prefissati per la Performance Organizzativa trasversale, degli Obiettivi strategici individuali, degli Obiettivi operativi assegnati come obiettivi specifici ai dirigenti dell’Ente, del loro grado di raggiungimento rispetto al target prefissato ed agli indicatori di risultato.

Precisato che la misurazione e la valutazione degli Obiettivi operativi/esecutivi assegnati al “personale a livello” e agli incaricati di posizione organizzativa è stata effettuata ed attestata dal dirigente preposto a ciascuna Area organizzativa sulla base della metodologia di valutazione approvata con DGP. n. 71 del 17/05/2012;

Dato atto che le rendicontazioni degli obiettivi di cui sopra, assegnati ai dirigenti e alle strutture operative dell’Ente, contenute nella “Relazione sulla performance 2022” trasmessa al sottoscritto e agli atti dell’ufficio dell’Ente a supporto del Nucleo di valutazione, sono sinteticamente riepilogati come segue:

Performance Organizzativa Trasversale

Cod. OB	OBIETTIVO	Peso Valutativo %	% raggiungimento
A1	Applicazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Anticorruzione	15%	97%
A2	Implementazione dei sistemi informatici e informativi gestionali	15%	98%
A3	Piano degli Obiettivi operativi ed esecutivi delle strutture	10%	100%

Performance Individuale dirigenza

Cod. OB	OBIETTIVO	Peso Valutativo %	% raggiungimento
B1	Piano strategico di sviluppo del territorio	20%	100%
B2	Progetto di Fattibilità Tecnico-Economica intervento "S.P.11- realizzazione strada extraurbana principale di collegamento Vercelli Novara	10%	100%
B3	PNRR- approvazione bando gara edifici scolastici progetti in essere	10%	100%
B4	Sviluppo di specifica progettualità strutturata sui bisogni del territorio – progetto Valsesia quale Area interna nell'ambito della strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI)	20%	100%

Rilevato che la misurazione e la valutazione della Performance ha come prospettiva la creazione di valore pubblico, il miglioramento del livello di benessere dei cittadini, degli utenti e degli *stakeholder* di riferimento:

Il **Nucleo di Valutazione**, per il buon "funzionamento complessivo del "Sistema di misurazione e di valutazione Performance" e al termine del processo di misurazione e

di valutazione della Performance Organizzativa (Obiettivi strategici generali/trasversali e Obiettivi operativi ed esecutivi delle strutture) e della Performance individuale riferite all'esercizio 2022, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del citato d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., **segnala la seguente leva di miglioramento nel ciclo di gestione della performance:**

- *necessità di revisione ed aggiornamento del Sistema di misurazione e di valutazione della performance (SMVP) approvato con DGP. n. 71 del 17/05/2012 operando una contestualizzazione del SMVP rispetto alle Linee programmatiche, all'organizzazione ed alle risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Ente.*

Il Nucleo di valutazione, per quanto di competenza

valida tecnicamente la "Relazione sulla Performance Esercizio 2022".

La presente validazione tecnica e la conseguente corresponsione delle premialità e delle retribuzioni di risultato rappresentano la **chiusura del "Ciclo Performance 2022"**.

Il Responsabile della Trasparenza ha il compito di *verificare*, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 33/2013, la puntuale pubblicazione sul web site Sezione "Amministrazione trasparente" del presente verbale di validazione e dei dati relativi a:

- a) Ammontare complessivo dei premi, *declinati*** nell'ammontare stanziato e nell'ammontare effettivamente distribuito;
- b) Premi, *declinati in:***
 - b1) *Criteri definiti nella Metodologia per l'assegnazione del trattamento accessorio***
 - b2) *Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata;***
 - b3) *Grado di differenziazione dell'utilizzo delle premialità, sia per dirigenti che per dipendenti.***

Data 13/07/2023

Il N. C. V. P.
Dott. Antonio Salvagno
firmato in originale