



PROVINCIA DI VERCELLI

L'ORGANO DI REVISIONE

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 44 del 11/12/2023

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla certificazione sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo – Personale delle categorie – anno 2023

I sottoscritti Dott. Paolo CERUZZI (Presidente), Dott. Davide MARRO (Revisore), Dott.ssa Franca SERRA (Revisore) – componenti del Collegio dei Revisori della Provincia di Vercelli ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, nominati con Delibera Consiglio Provinciale N. 37 del 27/12/2021, per il periodo 27/12/21 26/12/2024, - ricevuto in data **06/12/2023**, per posta elettronica i seguenti documenti:

1. relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – Personale delle categorie (allegato "A" a questo verbale);
2. ipotesi di C.C.D.I. - Personale delle categorie (cfr. allegato "B" a questo verbale).
3. ipotesi di C.C.D.I. - Personale delle categorie - utilizzazione delle risorse (allegato "C" a questo verbale)

presentano il seguente parere in merito alla certificazione sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo – Personale delle categorie – anno 2023

Il Collegio prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con **determinazioni n. 538 del 15-06-2023, n. 939 del 03-10-2023 e n. 1145 del 24-11-2023 e Decreto Presidenziale n. 59 e 77 del 23-05-2023.**

Premesso:

- che l'art. 5, comma 3, del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 prevede che *"... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, effettuati dall'Organo di Revisione ... A tal fine, l'ipotesi di contratto integrativo decentrato definita dalla Delegazione Trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico- finanziaria. Trascorsi 15 giorni*

senza rilievi, l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- *che, inoltre l'art. 40, comma 3 - sexies del D. Lgs. 165/2001, prevede che “...a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa ... Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1”;*
- *che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che “... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione ...”;*
- **che il parere del revisore attiene alla compatibilità dei costi e quindi sostanzialmente alla copertura finanziaria nonché alla corretta applicazione delle norme di legge;**
- *che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte del Presidente alla firma definitiva dell'accordo stesso;*

Richiamato;

- *il CCNL del comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021;*

Visto:

- **che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 20/10/2022 una preintesa per l'applicazione del contratto decentrato integrativo del personale della Provincia di Vercelli per l'anno 2023;**
- *che le relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, redatte e sottoscritte dal Dirigente Responsabile, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, illustrano i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata del 2023, risorse e fonti di finanziamento, indicando l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e dalle quali emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;*
- *che tali relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, sono state redatte in conformità agli schemi di cui alla circolare MEF n. 25 del 19/07/2012;*

Accertato:

- **che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2023, come quantificate nel corpo della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ammontano ad € 771.659,26. La parte residua – pari a € 168.138,57 – verrà accantonata prudenzialmente a titolo di “Fondo rischi contenzioso.**
- **che le risorse del CCDI sono state determinate con Decreto Presidenziale n. 78 del 02-12- 2022 il quale dispone:**
 1. *“di prendere atto che l'importo complessivo delle somme da recuperare – di cui alla relazione conclusiva della Ditta incaricata della verifica - risulta il seguente: € 290.538,08 quali maggiori somme erogate al personale - nel periodo 2017/2021 - da recuperare in quote annuali di € 58.107,62 e per 5 anni;*

decurtazione "permanente" di cui all'art. 1 – comma 456 – della Legge n. 147/2013 per un importo pari a € 110.030,95 annui.

2. di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica - in merito agli obiettivi anche di carattere finanziario e alle priorità da conseguire nella fase negoziale con le parti sindacali per l'anno 2022 – I seguenti indirizzi:

- a) di tener conto della necessità di procedere al recupero delle somme indebitamente erogate nel periodo 2017/2021 – mediante "recupero "dell'importo di € 58.107,62 per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli (5 anni) in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 40 – comma 3 quinquies – del D.lgs. n. 165/2001;
- b) di tener conto della necessità di procedere al recupero delle somme conseguenti alla mancata applicazione delle decurtazioni di cui all'art. 1 – comma 456 – della Legge n. 147/2013;
- c) di procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale computando anche "la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa" del CCNL 16/11/2022;
- d) di incentivare l'impegno e la qualità della performance destinando ad essa - per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali - una quota prevalente delle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento comprensive di quelle di cui all'art.79 comma 3 del CCNL 16/11/2022;
- e) di razionalizzare la corresponsione delle indennità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21-05-2018 riconducendole ai principi di responsabilità specifica; 3. di dare atto che le somme di cui alle precedenti lettere a) e b) verranno prudenzialmente accantonate in apposito fondo denominato "rischi contenzioso " al fine di non pregiudicare gli equilibri di bilancio;" verranno utilizzate, per l'anno 2023, per € 771.659,26. La parte residua – pari a € 168.138,57 – verrà accantonata prudenzialmente a titolo di "Fondo rischi contenzioso.

- che l'ammontare del già menzionato Fondo trova finanziamento nei capitoli di spesa del Bilancio 2023 del personale indicati nella relazione, mentre per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche questi ultimi sono impegnati nei capitoli delle singole opere pubbliche;
- che l'Ente nell'anno 2022 **ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica;**
- **che l'incidenza della spesa di personale è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.**

Certifica

- che la materia disciplinata dalla pre-intesa rientra tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi del CCNL vigente;
- che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;
- che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023, così come esposta nella relazione tecnico finanziaria, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio 2023;

- che l'erogazione del fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali e sulla scorta della revisione straordinaria disposta con Decreto Presidenziale n. 78 del 02-12-2022 il quale dispone il recupero di cui alla relazione conclusiva della Ditta incaricata della verifica – di € 290.538,08 quali maggiori somme erogate al personale - nel periodo 2017/2021 - da recuperare in quote annuali di € 58.107,62 e per 5 anni a decorrere dal 2022.

Raccomanda all'Ente

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente **solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati da parte del Nucleo di valutazione** ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del D. Lgs. 150/2009, poiché condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso D. Lgs. 150/2009;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web della Provincia;
- di ottemperare agli ulteriori adempimenti previsti all'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, per non incorrere nel divieto di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ai sensi del comma 7 dello stesso art. 55, D. Lgs. n. 150/2009.

Vercelli, lì 11/12/2023

L'ORGANO DI REVISIONE

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Paolo CERUZZI	(Presidente)	Firmato digitalmente
Dott. Davide MARRO	(Revisore)	Firmato digitalmente
Dott.ssa Franca SERRA	(Revisore)	Firmato digitalmente