



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA SEGRETERIA E AFFARI GENERALI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -
FINANZE E BILANCIO - SOCIO ECONOMICO - AMBIENTE – TURISMO
UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

Proposta N. 2063 / 2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 879 DEL 21/10/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - DA ASSEGNARE ALL'AREA AMBIENTE - MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA VIGENTE.

IL RESPONSABILE P.O.

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e smi, ed in particolare gli artt. 35 e 39;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008 - modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008- con delibera n. 412 del 09-03-2009- con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 – con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 – n. 48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 – n. 18 del 11-03-2016 – n. 43 del 19-05-2016 – con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017 - con Decreto Presidenziale n. 85 del 15-12-2021;

RICHIAMATI

- i Decreti Presidenziali n. **7** in data **02-02-2022** n. **30** in data **19-04-2022** riguardanti il *Piano triennale del fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024 che prevedeva l'assunzione , a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Istruttore direttivo area tecnica - categoria D - posizione economica D1 – da assegnare all'Area Ambiente - tramite scorrimento di graduatoria vigente;*
- la determinazione n. 307 del 27-04-2022 con la quale si è provveduto all'assunzione a tempo indeterminato e pieno del sig. **Barzan Dott. Matteo** , concorrente risultato terzo idoneo in graduatoria di concorso vigente ;
- la nota Protocollo n° 12328 del 16-05-2022 con la quale il predetto prendeva regolare servizio presso l'Area Ambiente – Servizio Inquinamento Acustico - Elettrosmog – informativo ambientale;

VISTA la nota Protocollo n° 24775 del 10-10-2022 con la quale il dipendente **Barzan Dott. Matteo** - Istruttore Direttivo area tecnica a tempo pieno e indeterminato cat. "D" presso l'Area -Ambiente – Servizio Inquinamento Acustico - Elettrosmog – informativo ambientale , rassegnava le dimissioni a far data dal 17-10-2022 ;

PRESO ATTO delle dimissioni di cui sopra , delle incombenze arretrate e future del Servizio Inquinamento Acustico - Elettrosmog – informativo ambientale e della necessità quindi di procedere a ulteriore scorrimento di graduatoria di concorso vigente per ricoprire il posto resosi vacante ;

VISTO che con determinazione dirigenziale n. 845 del 26-11-2021, è stato indetto Concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore direttivo area tecnica - categoria D - posizione economica D1 da assegnare all'Area Ambiente;

VISTA la determinazione n. 170 in data 03-03-2022 con la quale si è provveduto - oltre che all'approvazione definitiva delle operazioni d'esame relative al concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore direttivo area tecnica - categoria D - posizione economica D1 da assegnare all'Area Ambiente e al consolidamento della graduatoria definitiva - all'assunzione a tempo indeterminato e pieno del concorrente risultato **primo idoneo** nella graduatoria medesima;

VISTA la determinazione n. 305 del 21-04-2022 con la quale si è provveduto all'assunzione a tempo indeterminato e pieno del concorrente risultato **secondo idoneo** nella graduatoria di cui sopra;

VISTA la nota PEC Protocollo generale n. 10302 del 22/04/2022 con la quale il secondo classificato rinuncia all'assunzione presso questo Ente per motivi personali;

VISTA la determinazione n. 307 del 27-04-2022 con la quale si è provveduto all'assunzione a tempo indeterminato e pieno del concorrente risultato **terzo idoneo** nella graduatoria di cui sopra;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 795 del 04/10/2022 con la quale si è provveduto all'assunzione a tempo indeterminato e pieno del concorrente risultato **quarto idoneo** nella graduatoria di cui alla determinazione n. 170 in data 03-03-2022;

VISTA la nota PEC Protocollo generale n. 24475 del 05-10-2022 con la quale il quarto classificato rinuncia all'assunzione presso questo Ente “ **avendo accettato un altro posto di lavoro.** “

VISTA la determinazione dirigenziale n. **820** del **06/10/2022** con la quale si è provveduto all'assunzione a tempo indeterminato e pieno del concorrente risultato **quinto idoneo** nella graduatoria di cui alla determinazione n. 170 in data 03-03-2022;

VISTA graduatoria allegata alla determinazione n. 170 in data 03-03-2022 che prevede le seguenti risultanze :

N.	Candidato	Posizione
6	BERGO Raffaele	Idoneo

VISTO l'art. 91 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede : “ *Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.*”;

VISTI :

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- il decreto n. 74 del 10.11.2021 con cui il Presidente ha approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2022-2024 ed i suoi allegati e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione riferito al medesimo periodo, redatto secondo gli indirizzi programmatici di mandato;

VISTI, altresì , il decreto Presidenziale **n. 36 del 23-04-2021** con il quale il Presidente ha approvato il Piano della Performance 2021-2023 di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 integrato con il Piano dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, demandando ad un successivo atto l'adozione del P.E.G per l'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi per il raggiungimento degli obiettivi di gestione con la suddivisione in capitoli delle categorie di entrata e dei macroaggregati di spesa;

▪ la deliberazione del Consiglio Provinciale **n. 35 del 30-11-2021** che ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 ed il DUP per il medesimo periodo;

DATO ATTO che :

- il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2022/2024 sopra richiamato;
- è stato rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 -convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102 ;
- le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6 - comma 21 - del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;
- è stata riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

CHE :

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della Legge n. 296/2006;
- con decreto Presidenziale **n. 4 in data 12-01-2022** è stato adottato l'apposito atto che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023 con decreto Presidenziale **n. 8 del 17.02.2021**;

RILEVATO che - con determinazione Dirigenziale **n. 327 in data 02-05-2022** - sono state " delegate " - al Dott. Luca Clavarino - ai sensi dell'art 17 - comma 1-bis - del D.L.vo n° 165/2001, così come introdotto dall'art. 2 della Legge 15 luglio 2002, n° 145 e dell'art. 24 – comma 6 – del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - per il periodo di efficacia dell'incarico di posizione organizzativa – le seguenti funzioni :

• *la gestione delle attività e del personale dei seguenti uffici e servizi comprensive della gestione delle risorse strumentali assegnate ai predetti uffici e servizi :*

- *Giuridico – organizzativo - - Relazioni sindacali e contrattazione aziendale - Gestione Amministrativa del personale e Ufficio rilevazione presenze - - Sviluppo e acquisizione risorse umane e delle relative procedure concorsuali - - Contenzioso del Lavoro - - Procedimenti disciplinari - - Ufficio formazione del personale - - Gestione economica e previdenziale del personale;*

• *la gestione delle procedure e pratiche inerenti il personale provinciale, comprensiva delle determinazioni in ordine alla giustificazione delle assenze;*

• *le operazioni di impegno e liquidazione delle somme inerenti il " Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività " derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa;*

le operazioni di impegno e liquidazione delle somme inerenti il " Fondo per il lavoro straordinario" - delle somme inerenti il "Fondo per le indennità di trasferta e di missione" e le somme necessarie allo svolgimento delle attività formative interne ed esterne.

DETERMINA

1. di procedere - sulla base della graduatoria definitiva della selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore direttivo area Tecnica - categoria D - posizione economica D1 di cui alla determinazione n. 170 del 03-03-2022 - allo scorrimento della graduatoria medesima e alla conseguentemente assunzione - nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 62 del vigente R.O.U.S. - dell'Sig. **BERGO Arch. Raffaele – sesto candidato risultato idoneo** nella graduatoria di merito di cui sopra;
2. di precisare che:
 - il rapporto di lavoro con il candidato che verrà assunto sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Funzionario delegato dell'Area Personale e organizzazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
 - è espressamente stabilito un periodo di prova di sei mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
 - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - l'unità organizzativa di prima assegnazione sarà indicata nella lettera di assunzione e nel contratto individuale di lavoro;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questa Provincia;
3. di dare atto che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione e all'acquisizione della documentazione prevista per l'accesso al pubblico impiego locale per la categoria di che trattasi;
4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta "nuovo" impegno di spesa in quanto trattasi di spesa già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2022 e seguenti.

Redattore: PINNA PIERLUIGI

Funzionario/PO: CLAVARINO LUCA

IL RESPONSABILE P.O.
CLAVARINO LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA FINANZE E BILANCIO *VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE*

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 879 DEL 21/10/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - DA ASSEGNARE ALL'AREA AMBIENTE - MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA VIGENTE.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, 5° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

Note: **IMPEGNI STIPENDI**

FAVOREVOLE

Vercelli lì, 26/10/2022

IL RESPONSABILE P.O.
CONTORBIA GIOVANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)