



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA SEGRETERIA E AFFARI GENERALI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -
FINANZE E BILANCIO - SOCIO ECONOMICO - AMBIENTE – TURISMO
UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

Proposta N. 808 / 2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 322 DEL 29/04/2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - DA ASSEGNARE ALL'AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE - MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA VIGENTE.

IL RESPONSABILE P.O.

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i., ed in particolare gli artt. 35 e 39;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e successive modifiche;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 *“Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”*;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008 - modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008 - con delibera n. 412 del 09-03-2009 - con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 - con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 - n. 48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 - n. 18 del 11-03-2016 - n. 43 del 19-05-2016 - con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017 - con Decreto Presidenziale n. 85 del 15-12-2021;

VISTI:

- il Decreto Presidenziale n. 28 del 12-04-2021 con il quale sono state apportate modificazioni al Piano Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023 ;
- il Decreto Presidenziale n. 70 del 26-10-2021 con il quale sono state apportate “ulteriori” modificazioni al Piano Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023;
- la deliberazione n. 33 in data 21 dicembre 2020 con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il DUP e il Bilancio di Previsione 2021 – 2023, corredato dal Programma Triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato;
- il Decreto Presidenziale n. 69 del 26-10-2021 con il quale è stata disposta la variazione di bilancio, in termini di competenza e cassa, per l’anno 2021, necessaria anche al reclutamento in parola;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 32/2021 con la quale si è stabilito di ratificare il “[...] decreto n. 69 del 26 ottobre 2021, adottato dal Presidente ai sensi dell’art. 42, comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, per quanto attiene la variazione urgente per l’esercizio 2022 per finanziamento piano di assunzioni di personale”;

DATO ATTO che con il sopra esposto Decreto n. 70 del 26-10-2021 si è stabilito di provvedere alla copertura di n. 2 posti con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Area Amministrativo Contabile - categoria D - posizione economica D1 – da assegnare all’Area Segreteria – Stazione Unica Appaltante – Contratti – Finanze e Bilancio – Turismo ed all’Area Viabilità – Edilizia – Polizia provinciale – Trasporti – Protezione civile – datore di lavoro;

CHE con determinazione dirigenziale n. 844 in data 26.11.2021, è stato indetto Concorso pubblico per esami per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Area Amministrativo Contabile - categoria D - posizione economica D1 – da assegnare all’Area Segreteria – Stazione Unica Appaltante – Contratti – Finanze e Bilancio – Turismo ed all’Area Viabilità – Edilizia – Polizia provinciale – Trasporti – Protezione civile – datore di lavoro;

VISTA la determinazione n. 302 in data 19-04-2022 con la quale si è provveduto - oltre che all’approvazione definitiva delle operazioni d’esame relative al concorso pubblico per esami per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Area Amministrativo Contabile - categoria D - posizione economica D1 – da assegnare all’Area Segreteria – Stazione Unica Appaltante – Contratti – Finanze e Bilancio – Turismo ed all’Area Viabilità – Edilizia – Polizia provinciale – Trasporti – Protezione civile – datore di lavoro e al consolidamento della graduatoria definitiva - all’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 concorrenti risultati idonei nella graduatoria medesima;

VISTA la graduatoria allegata alla determinazione di cui sopra che prevede le seguenti risultanze:

N.	Candidato	Posizione
3	SALTO Stefano	Idoneo

VISTO il Decreto Presidenziale n. 30 in data 19-04-2022 con il quale si è disposto: “[...] di prevedere, conseguentemente - fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione - nel Piano triennale del fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024 le assunzioni a tempo indeterminato, di cui al prospetto sottostante, dando atto che le medesime risultano rispettose dei limiti (20,8%) di cui all’art. 4 comma 1 - del DM 11-01-2022 in termini di sostenibilità finanziaria”;

DATO ATTO che fra le assunzioni previste in detto Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024 risulta previsto lo scorrimento della graduatoria vigente per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Area Amministrativo Contabile – categoria D – posizione economica D1 – da assegnare all’Area Personale e Organizzazione;

VISTO l'art. 91 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede: *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.”;*

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- il decreto n. 74 del 10.11.2021 con cui il Presidente ha approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2022-2024 ed i suoi allegati e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione riferito al medesimo periodo, redatto secondo gli indirizzi programmatici di mandato;

VISTI, altresì:

- il decreto Presidenziale **n. 36 del 23-04-2021** con il quale è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023 di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 integrato con il Piano dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, demandando ad un successivo atto l'adozione del P.E.G per l'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi per il raggiungimento degli obiettivi di gestione con la suddivisione in capitoli delle categorie di entrata e dei macro aggregati di spesa;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale **n. 35 del 30-11-2021** che ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 ed il DUP per il medesimo periodo;

DATO ATTO che:

- ✓ il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2022/2024 sopra richiamato;
- ✓ è stato rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 -convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102 ;
- ✓ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6 - comma 21 - del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;
- ✓ è stata riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

CHE:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della Legge n. 296/2006;
- con decreto Presidenziale **n. 4 in data 12-01-2022** è stato adottato l'apposito atto che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023 con decreto Presidenziale **n. 8 del 17.02.2021**;

VISTO l'art. 34 bis del D.Lgs. n. 175/2001 che prevede: *“1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.*

[...]

4. Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio

della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.

5. Le assunzioni effettuate in violazione del presente articolo sono nulle di diritto. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni. [...];

DATO ATTO che con nota prot. n. 2880 del 03-02-2022 si è provveduto a comunicare - alle strutture regionali e provinciali di cui all'articolo 34, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 - l'intendimento di procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato in esito al Decreto Presidenziale n. 7 del 02-02-2022;

VISTE le note prot. n. 2996 e 3144 rispettivamente 4 e 7 febbraio 2022 con le quali la struttura Regionale deputata ha comunicato – al Dipartimento della Funzione pubblica e per conoscenza alla Provincia di Vercelli - che: *“Si comunica che la scrivente struttura regionale non è nelle condizioni di soddisfare la richiesta avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare.”*;

DATO ATTO che alla data odierna risultano scaduti i termini di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la determinazione dirigenziale **prot. 14679 in data 10-06-2019** con la quale - al Dott. Luca CLAVARINO - sono state “delegate” - ai sensi dell'art. 17 - comma 1-bis - del D.L.vo n° 165/2001, così come introdotto dall'art. 2 della Legge 15 luglio 2002, n° 145 e dell'art. 24 – comma 6 – del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - per il periodo di efficacia dell'incarico di alta professionalità:

- 1.** le funzioni di coordinamento e controllo, delle attività dei seguenti uffici e servizi
 - Giuridico – organizzativo
 - Relazioni sindacali e contrattazione aziendale
 - Gestione Amministrativa del personale e Ufficio rilevazione presenze
 - Sviluppo e acquisizione risorse umane e gestione delle relative procedure concorsuali
 - Contenzioso del Lavoro
 - Procedimenti disciplinari
 - Ufficio formazione del personale
 - Gestione economica del personale
 - Gestione previdenziale del personale
- 2.** la gestione del personale e delle risorse strumentali assegnate ai predetti uffici e servizi;
- 3.** la gestione delle procedure e pratiche inerenti il personale provinciale, comprensiva delle determinazioni in ordine alla giustificazione delle assenze;
- 4.** le operazioni di impegno e liquidazione delle somme inerenti il “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa;

DETERMINA

1. di procedere - sulla base della graduatoria definitiva della selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Area Amministrativo Contabile - categoria D - posizione economica D1 - di cui alla determinazione n. 302 del 19-04-2022 - allo scorrimento della graduatoria medesima e alla conseguentemente assunzione - nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 62 del vigente R.O.U.S - del terzo candidato risultato idoneo - da assegnare all'Area Personale ed organizzazione;

2. di precisare che:

- ✓ il rapporto di lavoro con il candidato che verrà assunto sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Funzionario delegato dell'Area Personale ed organizzazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
- ✓ è espressamente stabilito un periodo di prova di sei mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- ✓ il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;

- ✓ gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - ✓ l'unità organizzativa di prima assegnazione sarà indicata nella lettera di assunzione e nel contratto individuale di lavoro;
 - ✓ il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - ✓ su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - ✓ i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questa Provincia;
3. di dare atto che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione e all'acquisizione della documentazione prevista per l'accesso al pubblico impiego locale per la categoria di che trattasi;
4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di spesa complessiva annuale pari ad € 34.429,69, già stanziata con il Decreto Presidenziale n. 30 in data 19-04-2022 e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2022 e più precisamente:
- ➔ oneri diretti € 24.998,69 al cap. 10008180,
 - ➔ oneri riflessi CPDEL € 7.128,11 al cap. 10008182,
 - ➔ oneri riflessi IRAP € 2.124,89 al cap. 10008190;
 - ➔ oneri riflessi INAIL € 178,00 al cap.10008183.

Redattore: FERRO ANTONELLA

Funzionario/PO: CLAVARINO LUCA

IL RESPONSABILE P.O
CLAVARINO LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA FINANZE E BILANCIO *VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE*

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 322 DEL 29/04/2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - DA ASSEGNARE ALL'AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE - MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA VIGENTE.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, 5° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

Note:

Cap. 10008180	Euro 24,998,69	oneri diretti
Cap. 10008182	Euro 7,128,11	oneri riflessi CPDEL
Cap. 10008190	Euro 2,124,89	IRAP
Cap. 10008183	Euro 178,00	INAIL

FAVOREVOLE

Vercelli lì, 02/05/2022

IL RESPONSABILE P.O.
CONTORBIA GIOVANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)