



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA SEGRETERIA E AFFARI GENERALI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -
FINANZE E BILANCIO - SOCIO ECONOMICO - AMBIENTE – TURISMO
UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

Proposta N. 2180 / 2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 934 DEL 08/11/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 - PER LA COPERTURA CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 DA ASSEGNARE ALL'AREA TERRITORIO. SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO VIGENTE ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL SECONDO CLASSIFICATO.

IL RESPONSABILE P.O.

VISTI :

- il Decreto Presidenziale n. 28 del 12-04-2021 sono state apportate modificazioni al Piano Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023;
- il Decreto Presidenziale n. 70 del 26-10-2021 con il quale sono state apportate "ulteriori" modificazioni al Piano Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023;
- il Decreto Presidenziale n. 86 del 15-12-2021 con il quale sono state apportate "precisazioni e modifiche" al Piano Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 35 del 30.11.2021 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione 2022 – 2024, ove non era prevista una programmazione dei fabbisogni di personale, rimandando a successivi atti la sua implementazione anche in rapporto alle cessazioni per pensionamenti che si sarebbero verificate nel corso del 2022;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 2.2.2022 con la quale si è disposta la variazione al bilancio pluriennale per l'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022 – 2024;
- il Decreto Presidenziale n. 7 del 2.2.2022 con il quale sono stati approvati i contenuti della relazione in ordine al Piano del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024;
- il Decreto Presidenziale n. 30 in data 19-04-2002 con il quale si è disposto: "[...] di prevedere, conseguentemente - fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - nel Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024 le assunzioni a tempo indeterminato, di cui al prospetto sottostante, dando atto che le

medesime risultano rispettose dei limiti (20,8%) di cui all'art. 4 comma 1 - del DM 11-01-2022 in termini di sostenibilità finanziaria”;

▪ il Decreto presidenziale n. 57 del 27-09-2022 con il quale si è stabilito : “ [...] (4) di *confermare i contenuti dispositivi di cui al Decreto Presidenziale n. 30 del 19-04-2022; [...]* ”;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008 - modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008- con delibera n. 412 del 09-03-2009- con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 – con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 – n. 48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 – n. 18 del 11-03-2016 – n. 43 del 19-05-2016 – con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017 - con Decreto Presidenziale n. 85 del 15-12-2021;

VISTA la Convenzione - tra la Provincia di Vercelli e l'Agenzia Piemonte Lavoro - Via Avogadro n. 30 - 10125 Torino - per il tramite dei propri uffici Area Affari Amministrativi - Collocamento Mirato L. 68/99 - Centro per l'Impiego di Vercelli - sottoscritta **in data 17-09-2019**, da cui risulta l'impegno della Provincia **ad assumere n. 6 unità**, da reclutarsi mediante procedure selettive, da indire entro il 30-06-2022;

DATO ATTO che alla data odierna risulta – rispetto alle quantità percentuali di cui all'art. 3 – comma 1 – della Legge 12 marzo 1999, n. 68 – una scopertura pari ad una (1) unità di personale;

DATO ATTO che con il Decreto **n. 57** in data **27-09-2022** si è stabilito di precedere all'assunzione – mediante scorrimento di graduatoria vigente di concorso pubblico riservato appartenenti a Legge n.68/1999 – di n. 1 unità di personale di categoria “C” – posizione economica “C1” da assegnare all'area Territorio ;

RILEVATO che, con determinazione dirigenziale **n. 218 in data 22-03-2022** , è stato stabilito di indire una procedura di concorso pubblico riservato, per esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale, ai sensi della succitata Legge 12 marzo 1999, n. 68, per la copertura del profilo professionale di Istruttore area Amministrativo Contabile, categoria C, posizione economica C1, da assegnare all'Area Finanze e Bilancio;

DATO ATTO che la sopra istituita Commissione giudicatrice della selezione - concluse le procedure di sua competenza - ha formulato – **con verbale n. 4 in data 29-06-2022** - la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione totale (prova scritta e prova orale) riportata da ciascun candidato, consegnando la stessa all'Area Personale e organizzazione unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

DATO ATTO che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

VISTA la determinazione n. **566** in data **06-07-2022** con la quale si è provveduto - oltre che all'approvazione definitiva delle operazioni d'esame relative al concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore area Amministrativo Contabile, categoria C, posizione economica C1 - all'assunzione a tempo indeterminato e pieno del concorrente risultato **primo idoneo** nella graduatoria medesima;

VISTO l'art. 91 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede : “ *Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di*

pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.”;

DATO ATTO che con nota prot. n. 25096 del 13-10-2022 si è provveduto a comunicare - alle strutture regionali e provinciali di cui all'articolo 34, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 - l'intendimento di procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato in esito al Decreto Presidenziale n. 7 del 02-02-2022;

VISTE la nota ns. prot. n. 25290 del 17 ottobre 2022 con la quale la struttura Regionale deputata ha comunicato – al Dipartimento della Funzione pubblica e per conoscenza alla Provincia di Vercelli - che: *“Si comunica che la scrivente struttura regionale non è nelle condizioni di soddisfare la richiesta, avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare. .”*

DATO ATTO che alla data odierna risultano scaduti i termini (venti giorni) di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la graduatoria allegata alla determinazione n. **566/2022** che prevede le seguenti risultanze :

N.	Candidato	Posizione
2	G.F.	Idoneo

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- il decreto n. 74 del 10.11.2021 con cui il Presidente ha approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2022-2024 ed i suoi allegati e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione riferito al medesimo periodo, redatto secondo gli indirizzi programmatici di mandato;

VISTI, altresì, :

- il decreto Presidenziale n. **38 del 01-06-2022** con il quale il Presidente ha approvato il Piano della Performance 2022-2024 di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 integrato con il Piano dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, demandando ad un successivo atto l'adozione del P.E.G per l'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi per il raggiungimento degli obiettivi di gestione con la suddivisione in capitoli delle categorie di entrata e dei macroaggregati di spesa;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. **35 del 30-11-2021** che ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 ed il DUP per il medesimo periodo;

DATO ATTO che :

- il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2022/2024 sopra richiamato;
- è stato rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;
- è stata riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;
- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della Legge n. 296/2006;
- con decreto Presidenziale **n. 4 in data 12-01-2022** è stato adottato l'apposito atto che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023 con decreto Presidenziale **n. 8 del 17.02.2021**;

DATO ATTO che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68, per la copertura del profilo professionale di Istruttore area Amministrativo Contabile, categoria C, posizione economica C1, da assegnare all'Area Territorio ;

RILEVATO che il Dirigente dell'Area Segreteria e Affari Generale - Personale e Organizzazione - Finanze e Bilancio - Socio economico - Ambiente - Turismo, con proprio provvedimento n. 327 in data 2.5.2022, ha delegato al Dott. Luca Clavarino - ai sensi dell'art 17 - comma 1-bis - del D.L.vo n° 165/2001, così come introdotto dall'art. 2 della Legge 15 luglio 2002, n° 145 e dell'art. 24 – comma 6 – del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - per il periodo di efficacia dell'incarico di posizione organizzativa: *1. la gestione delle attività e del personale dei seguenti uffici e servizi comprensive della gestione delle risorse strumentali assegnate ai predetti uffici e servizi - Giuridico – organizzativo - Relazioni sindacali e contrattazione aziendale - Gestione Amministrativa del personale e Ufficio rilevazione presenze - Sviluppo e acquisizione risorse umane e delle relative procedure concorsuali - Contenzioso del Lavoro - Procedimenti disciplinari - Ufficio formazione del personale - Gestione economica e previdenziale del personale 2. la gestione delle procedure e pratiche inerenti il personale provinciale, comprensiva delle determinazioni in ordine alla giustificazione delle assenze; 3. le operazioni di impegno e liquidazione delle somme inerenti il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa; 4. le operazioni di impegno e liquidazione delle somme inerenti il "Fondo per il lavoro straordinario" delle somme inerenti il "Fondo per le indennità di trasferta e di missione" e le somme necessarie allo svolgimento delle attività formative interne ed esterne;*

DETERMINA

1. di procedere, conseguentemente, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di istruttore direttivo area amministrativo contabile - categoria C - posizione economica C1 - **da assegnare all'Area Territorio** –

del **Sig. G.F.** secondo classificato nella graduatoria di cui alla determinazione n. **566** in data **06-07-2022** ;

2. di precisare che:

- il rapporto di lavoro con il candidato che verrà assunto sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Funzionario delegato dell'Area Personale e organizzazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
- è espressamente stabilito un periodo di prova di sei mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal D.lgs. n. 104/2022 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea) nonché dalle norme e disposizioni interne;
- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- l'unità organizzativa di prima assegnazione sarà indicata nella lettera di assunzione e nel contratto individuale di lavoro;
- il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
- su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
- i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questa Provincia;

3. di dare atto che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;

4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;

5. di impegnare le somme necessarie nei pertinenti capitoli di spesa del bilancio 2022 secondo quanto riportato nel prospetto allegato.

Redattore: PINNA PIERLUIGI

Funzionario/PO: CLAVARINO LUCA

/IL RESPONSABILE P.O
CLAVARINO LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Servizio Gestione Economica e Previdenziale del Personale

Emolumenti relativi all'assunzione di un C1 a tempo indeterminato

GAMBOLATI Fabrizio Matricola 436

DAL 15/11/2022 al 31/12/2022				
voci retributive	importi mensili	annuali	Anno 2022 (1,5 m.)	CAPITOLO
Stipendio Tabellare	1.695,34	20.344,07	2.608,21	
Indennità Vacanza Contrattuale	20,35	244,20	31,31	
Indennità di comparto	45,80	549,60	70,46	
Elemento perequativo	23,00	276,00	35,38	
tredicesima mens.tà	142,97	1.715,69	219,96	
TOTALI ONERI DIRETTI	1.927,46	23.129,56	2.891,19	10017200

ONERI RIFLESSI				
voci contributive	importi mensili	annuali	Anno 2022 (1,5 m.)	
CPDEL	458,74	5.504,84	688,10	
T.F.R.	113,38	1.360,54	174,43	10017400
INAIL	25,00	300,00	37,50	10017500
IRAP	-	-	-	10017600
<i>TOTALI</i>	597,11	7.165,38	900,03	

RIEPILOGO:

ANNO 2022 (x 1,5 mesi)			
VOCI	IMPORTI	CAPITOLO	
ONERI DIRETTI	2.891,19	10017200	
ONERI RIFLESSI	900,03	10017400	
<i>Totale</i>	3.791,23		



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA FINANZE E BILANCIO VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 934 DEL 08/11/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 - PER LA COPERTURA CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 DA ASSEGNARE ALL'AREA TERRITORIO. SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO VIGENTE ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL SECONDO CLASSIFICATO.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, 5° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

Note: CAP. 10017200 imp. 171 /2022 Euro 2.891,19

CAP. 10017400 imp. 172 / 2022 Euro 862,53

FAVOREVOLE

Vercelli lì, 11/11/2022

**IL RESPONSABILE P.O.
CONTORBIA GIOVANNA**
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)