



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA SEGRETERIA E AFFARI GENERALI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -
FINANZE E BILANCIO - SOCIO ECONOMICO - AMBIENTE – TURISMO
UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

Proposta N. 747 / 2023
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 290 DEL 28/03/2023

OGGETTO: "REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022" - PROVINCIA DI VERCELLI.

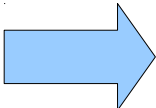
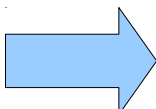
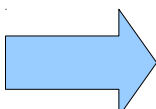
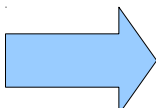
IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto n. 26 del 23-12-2022 il sottoscritto è stato individuato come dirigente del Settore Affari generali – economico finanziario – Area Personale e organizzazione, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nel Decreto di indirizzo n. 34 del 28/03/2023 avente ad oggetto **“CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo. Provincia di Vercelli.”**;

Dato atto che :

- in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.”* Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*;

- la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE		NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A- A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1		AREA DEGLI OPERATORI

Preso atto :

- della necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;
- delle disposizioni di cui all'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 che prevede : *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A”*;
- del Decreto Presidenziale n. 34 del 28/03/2023 (avente ad oggetto “CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo. Provincia di Vercelli) con il quale è stato fornito indirizzo per individuare i profili professionali, anche innovativi, identificandoli e collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal CCNL, come riportate nell'allegato al predetto Decreto;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni “imperative” dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Visto l'art. 16 – comma 1 - del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. che prevede : *“Fermo restando quanto previsto dall'articolo 9-bis, le pubbliche amministrazioni pubblicano il conto annuale del personale e delle relative spese sostenute, di cui all'articolo 60, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della sua distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.”*;

Richiamato l'articolo 78 - comma 1 - del CCNL 16-11-2022, secondo il quale al personale in servizio al 1° aprile 2023 - reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato - è attribuito, in prima applicazione, :

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree” nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, **mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”** (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

DETERMINA

- 1) a far data **dal 1° aprile 2023** il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;
- 2) a far data **dal 1° aprile 2023** lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, **sarà mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" (non più posizione economica) ai sensi dell'art. 78 - comma 4 - del CCNL 16-11-2022;**
- 4) l'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del D.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.
- 5) di dare comunicazione della presente a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali territoriali;
- 6) di disporre – ai sensi dell'art. 16 – comma 1 – del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. – la pubblicazione della presente sul sito internet della Provincia e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione primo livello : " personale " - sottosezione di secondo livello : " dotazione organica " .

Redattore: PINNA PIERLUIGI

Funzionario/PO: CLAVARINO LUCA

IL DIRIGENTE
VANTAGGIATO PIERO GAETANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)