



PROVINCIA DI VERCELLI

L'ORGANO DI REVISIONE

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 1 del 19/01/2023

Parere in merito alla certificazione sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo – Personale dirigenziale – anno 2022.

I sottoscritti **Dott. Paolo CERUZZI (Presidente)**, **Dott. Davide MARRO (Revisore)**, **Dott.ssa Franca SERRA (Revisore)** – componenti del Collegio dei Revisori della Provincia di Vercelli ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, nominati con Delibera Consiglio Provinciale N. 37 del 27/12/2021, per il periodo 27/12/21 26/12/2024, - ricevuto in data 17/12/2022, per posta elettronica i seguenti documenti:

- ipotesi di C.C.D.I. - Personale Dirigenti (cfr. allegato "B" a questo verbale).
- relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo dirigenziale anno 2022 (allegato "A" a questo verbale);

presentano il seguente parere in merito alla certificazione sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo – Personale Dirigenziale – anno 2022

Premesso

- Che, l'art. 40, comma 3 - sexies del D. Lgs. 165/2001, prevede che *"...a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa ... Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1"*;
- Che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che *"... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione ..."*;
- Che il parere del revisore attiene alla compatibilità dei costi e quindi sostanzialmente alla copertura finanziaria nonché alla corretta applicazione delle norme di legge;
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte del Presidente alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Richiamato

- il CCNL del comparto Funzioni locali per il triennio 2016/2018;

Visto

- Che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 21/12/2022 una preintesa per l'applicazione del contratto decentrato integrativo del personale della Provincia di Vercelli per l'anno 2022;
- Che le relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, redatte e sottoscritte dal Dirigente Responsabile, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, illustrano i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata del 2022, risorse e fonti di finanziamento, indicando l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e dalle quali emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- Che tali relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, sono state redatte in conformità agli schemi di cui alla circolare MEF n. 25 del 19/07/2012;

Accertato

- Che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate **per l'anno 2022**, come quantificate nel corpo della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ammontano ad **€ 136.423,75**.
- Che Le risorse del CCDI sono state determinate con **Determinazione Dirigenziale n. 1094 del 21-12-2022** come segue:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate della dirigenza – derivante dagli accordi dell'anno 2001 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali come segue:

Totale Fondo anno 1998					
Art. 26 - comma 1 - CCNL 23-12-1999		Posizione			€ 125.949,40
		Risultato			€ 6.335,85
Art. 26 - comma 2 - CCNL 23-12-1999 - lettera "d"					€ 3.713,78
MONTE SALARI AREA DIRIGENZA ANNO 1997					
€ 297.102,10	per cui:				
Incremento pari	1,25%				
TOTALE PARZIALE - anno 1999					€ 135.999,03
CCNL 12-02-2002 - art. 1 - comma 3 - lett. "e"					-€ 20.141,82
Deduzione retribuzione di posizione confluita nello stipendio tabellare					
TOTALE PARZIALE 1999-2001					€ 115.857,21

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e decrementi:

Art. 26 comma 1 - lett. "f" CCNL 23-12-1999 anno 2002	€ 26.855,76
	€ 5.514,98
art. 23 comma 1 CCNL 22/02/2006	€ 3.640,00
art. 23 comma 3 CCNL 22/02/2006	€ 9.480,69
CCNL 14 MAGGIO 2007 Art. 4 comma 1 lett. B anno 2005	€ 8.008,00
Art. 26 comma 3 - CCNL 23-12-1999 anno 2006 Aumento dotazione organica dirigenziale	€ 38.647,48
CCNL 14 MAGGIO 2007 Art. 4 comma 4	€ 5.038,38
Art. 26 comma 1 - lett. "g" CCNL 23-12-1999	€ 1.645,93
anno 2009 - (DOTT. TRICERRI)	
CCNL 22/02/2010 Art. 16 comma 1 - Anno 2010	€ 3.827,20
CCNL 22/02/2010 Art. 16 comma 4 - Anno 2010	€ 9.214,50
CCNL 03/08/2010 Art. 5 comma 1 - Anno 2010	€ 4.277,00
CCNL 03/08/2010 Art. 5 comma 4 - Anno 2010	€ 5.093,95
Art. 26 comma 1 - lett. "g" CCNL 23-12-1999	€ 1.962,48
anno 2012 - (DOTT. GAIETTA)	
Riduzioni art. 12 - comma 5 - Legge Regionale Piemonte n. 23/2015	-€ 74.743,90
RIDUZIONI PROVVISORIE EX PARERE ARAN AII40	-€ 35.987,80
DECURTAZIONE UNA TANTUM DECRETO PRESIDENZIALE N. 88/2022	€ 0,00
Art. 56 comma 1 CCNL 17-12-2020 A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione	€ 8.091,89
Arretrati 2018-2019-2020	€ 0,00
TOTALE	€ 136.423,75

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità: € 136.423,75

- Che l'ammontare del già menzionato Fondo trova finanziamento nei capitoli di spesa del Bilancio 2022 del personale dirigenziale indicati nella relazione.
- Che l'Ente nell'anno 2022 ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica.
- Che l'incidenza della spesa di personale è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

Certifica

- Che la materia disciplinata dalla preintesa rientra tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi del CCNL vigente comparto dirigenti;
- Che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo
- Che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022, così come esposta nella relazione tecnico finanziaria, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio 2022
- Che l'erogazione del fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali e sulla scorta della **D.D. 1094 del 21-12-2022** - per la parte stabile

Raccomanda all'Ente

- Di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente **solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati da parte del Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del D. Lgs. 150/2009**, poiché condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso D. Lgs. 150/2009.
- Di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web della Provincia.
- **Di ottemperare agli ulteriori adempimenti previsti all'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, per non incorrere nel divieto di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ai sensi del comma 7 dello stesso art. 55, D. Lgs. n. 150/2009.**

Vercelli, lì 19/01/2023

L'ORGANO DI REVISIONE

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Paolo CERUZZI	(Presidente)	Firmato digitalmente
Dott. Davide MARRO	(Revisore)	Firmato digitalmente
Dott.ssa Franca SERRA	(Revisore)	Firmato digitalmente