



NUCLEO SUI CONTROLLI INTERNI, MISURAZIONE, VALUTAZIONE PERFORMANCE (NCVP)

VERBALE N. 2 del 24 maggio 2022

OGGETTO: validazione tecnica del Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2022

L'anno 2022, il giorno ventiquattro maggio, il N.C.V.P. prende in esame, la proposta del Piano Performance 2022- 2024 trasmessa in data 23/05/2022 dal Vice Segretario Generale della Provincia di Vercelli.

Considerato che ai sensi dell'art. 4 (rubricato "Ciclo di gestione della performance") del D.lgs n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, *le Pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".*

Visto l'art. 10, rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" in base al quale *"al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo*

5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”.

Dato atto che la proposta di Piano Performance 2022/2024, è declinata – ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. nelle seguenti componenti:

A) Performance Organizzativa, di cui:	
A.1) Obiettivo trasversale di Ente: applicazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal piano anticorruzione 2022 -	Peso 15%
A.2) <i>Obiettivo trasversale di Ente:</i> completamento dell'implementazione dei sistemi informatici e informativi gestionali -	Peso 15%
A.3) Obiettivi operativi di funzionamento (PEG)	Peso 10%
B) Obiettivi strategici individuali (Dirigenza)	Peso 20%

Dato atto che gli obiettivi di performance individuale e organizzativa sono stati concertati e condivisi con il vertice politico dell'Amministrazione in data 16 maggio 2022.

Ravvisato che il citato Piano Performance è rispondente ai criteri e requisiti essenziali previsti dal d.lgs n. 150/2009 come integrato e modificato dal d.lgs n. 74/2017 e dalla vigente Metodologia, approvata con Delibera della Giunta provinciale n. 71 in data 17 maggio 2012 salva la necessità di eventuali integrazioni e perfezionamenti durante la gestione 2021 utili per il successivo monitoraggio, misurazione e valutazione dei risultati conseguiti.

VALIDA

sotto il profilo tecnico la proposta del Piano Performance 2022

Rimette all'Amministrazione provinciale l'approvazione formale del Piano performance 2022/2024, fatte salve eventuali successive variazioni in corso di esercizio ai sensi dell'art. 6 del citato d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. .

A seguito formale approvazione di detto Piano da parte della Direzione politica si considerano assegnati – ad ogni effetto e livello – gli Obiettivi di Performance Organizzativa e individuale relativi all'esercizio 2022 ed avviato il Ciclo di gestione della Performance esercizio 2022 a cui collegare le successive attività di monitoraggio, misurazione e rendicontazione.

Il N. C. V. P.
Dott. Antonio Salvagno
atto firmato in originale