

AREA SEGRETERIA - SUA - CONTRATTI - FINANZE E BILANCIO - TURISMO
SERVIZIO BILANCIO - SPESE - PARTECIPAZIONI PROVINCIALI

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori d'ianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		3
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);		12
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni		2
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)		3
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.		2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.		2
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte		3
G)	Delega di funzioni		3
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		Totale	
A)	Responsabilità di programmi e progetti		17
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)		2
C)	Responsabilità civile e penale		2
IMPORTANZA DEI RISULTATI			
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).		5
B)	Peso economico dei procedimenti		2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale		2
COMPETENZE RICHIESTE			
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).		6
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.		2
C)	Pur specialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.		2
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.		
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).		2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.		2
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		Totale	12

*** Punteggio

1 = Normale	
2 = Rilevante	
3 = Molto rilevante	

*** Punteggio

1 = Normale	
2 = Rilevante	
3 = Molto rilevante	

*** Punteggio

1 = Normale	
2 = Rilevante	
3 = Molto rilevante	

*** Punteggio

1 = Normale	
2 = Rilevante	
3 = Molto rilevante	

POSIZIONI DI LINEA

1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	3
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2.55
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	0.75
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI	1.8
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE	1.8
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		9.9

VALORI DELLE FASCE	POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
<= A 5,4 PUNTI	€	5.000,00	€ 750,00
DA 5,5 A 6,5 PUNTI	€	7.000,00	€ 1.120,00
DA 6,6 A 8 PUNTI	€	8.000,00	€ 1.440,00
DA 8,01 A 10 PUNTI	€	9.000,00	€ 1.800,00
DA 10,1 A 12 PUNTI	€	10.500,00	€ 2.310,00
DA 12,01 A 13 PUNTI	€	13.000,00	€ 3.250,00
OLTRE PUNTI 13	€	16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA SEGRETERIA - SUA - CONTRATTI - FINANZE E BILANCIO - TURISMO
SERVIZIO FINANZE - PATRIMONIO - ECONOMATO

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI			PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori dianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI			Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA			PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati			2
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte			2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale			3
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere			2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite			3
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			PESO	15%
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);			2
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni			3
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)			2
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.			2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.			3
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte			3
G)	Delega di funzioni			3
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE			PESO	15%
IMPORTANZA DEI RISULTATI			PESO	30%
COMPETENZE RICHIESTE			PESO	15%

A) Responsabilità di programmi e progetti
B) Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)
C) Responsabilità civile e penale

Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).
Peso economico dei procedimenti
Autonomia procedimentale o sub-procedimentale

A) Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).
B) Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.
C) Pluri-specialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.
D) Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.
E) Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).
(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

A) Responsabilità di programmi e progetti
B) Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)
C) Responsabilità civile e penale

IMPORTANZA DEI RISULTATI

A) Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).
B) Peso economico dei procedimenti
C) Autonomia procedimentale o sub-procedimentale

COMPETENZE RICHIESTE

A) Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).
B) Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.
C) Pluri-specialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.
D) Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.
E) Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).
(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.

*** Punteggio	1 = Normale
	2 = Rilevante
	3 = Molto rilevante

POSIZIONI DI LINE

1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		3
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		2,55
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		0,75
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		1,8
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		1,8
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO			9,9

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		≤ A 5,4 PUNTI	5.000,00	€ 750,00
		DA 5,5 A 6,5 PUNTI	7.000,00	€ 1.120,00
		DA 6,6 A 8 PUNTI	8.000,00	€ 1.440,00
		DA 8,01 A 10 PUNTI	9.000,00	€ 1.800,00
		DA 10,1 A 12 PUNTI	10.500,00	€ 2.310,00
		DA 12,01 A 13 PUNTI	13.000,00	€ 3.250,00
		OLTRE PUNTI 13	16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA SEGRETERIA - SUA - CONTRATTI - FINANZE E BILANCIO - TURISMO
SERVIZIO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI - STATISTICA

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori dianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		2
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		1

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Totale	9
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);		3
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)		3
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)		2
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.		2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.		3
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte		3
G)	Delega di funzioni		1

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		Totale	17
A)	Responsabilità di programmi e progetti		2
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)		2
C)	Responsabilità civile e penale		1

IMPORTANZA DEI RISULTATI		Totale	5
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).		2
B)	Peso economico dei procedimenti		2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale		2

COMPETENZE RICHIESTE		Totale	6
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).		3
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.		3
C)	Pluri specialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.		3
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.		
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).		2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.		3

*** Punteggio	1 = Normale	
	2 = Rilevante	
	3 = Molto rilevante	

POSIZIONI DI LINEA		PUNTEGGIO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	2.25
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2.55
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	0.75
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI	1.8
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE	2.55
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		9,9

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		<= A 5,4 PUNTI	€ 5.000,00	€ 750,00
		DA 5,5 A 6,5 PUNTI	€ 7.000,00	€ 1.120,00
		DA 6,6 A 8 PUNTI	€ 8.000,00	€ 1.440,00
		DA 8,01 A 10 PUNTI	€ 9.000,00	€ 1.800,00
		DA 10,1 A 12 PUNTI	€ 10.500,00	€ 2.310,00
		DA 12,01 A 13 PUNTI	€ 13.000,00	€ 3.250,00
		OLTRE PUNTI 13	€ 16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA VIABILITA' - EDILIZIA - POLIZIA PROVINCIALE - TRASPORTI - PROTEZIONE CIVILE - DATORE DI LAVORO
SERVIZIO EDILIZIA E DATORE DI LAVORO

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori dianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Totale	15
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);		
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni		
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)		
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.		
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.		
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte		
G)	Delega di funzioni		

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		Totale	17
A)	Responsabilità di programmi e progetti		
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)		
C)	Responsabilità civile e penale		

IMPORTANZA DEI RISULTATI		Totale	8
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).		
B)	Peso economico dei procedimenti		
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale		

COMPETENZE RICHIESTE		Totale	8
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).		
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.		
C)	Pluri specialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.		
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.		
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).		
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.		

*** Punteggio	1 = Normale	
	2 = Rilevante	
	3 = Molto rilevante	

POSIZIONI DI LINE

1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	3,75
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2,55
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	1,2
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI	2,4
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE	2,4
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		12,3

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		€	5.000,00	€ 750,00
		€	7.000,00	€ 1.120,00
		€	8.000,00	€ 1.440,00
		€	9.000,00	€ 1.800,00
		€	10.500,00	€ 2.310,00
		€	13.000,00	€ 3.250,00
		€	16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA VIABILITA' - EDILIZIA - POLIZIA PROVINCIALE - TRASPORTI - PROTEZIONE CIVILE - DATORE DI LAVORO
SERVIZIO VIABILITA' E PROTEZIONE CIVILE

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori d'ianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		2
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		3
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		3

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Totale	12
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);		2
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)		2
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)		3
D)	Coordiamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.		2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.		2
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte		2
G)	Delega di funzioni		2

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		Totale	15
A)	Responsabilità di programmi e progetti		2
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)		2
C)	Responsabilità civile e penale		3

IMPORTANZA DEI RISULTATI		Totale	7
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).		2
B)	Peso economico dei procedimenti		2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale		2

COMPETENZE RICHIESTE		Totale	6
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).		2
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.		2
C)	Piurspecialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.		2
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.		
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).		2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.		2

*** Punteggio	1 = Normale	
	2 = Rilevante	
	3 = Molto rilevante	

POSIZIONI DI LINE		PUNTEGGIO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	3
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2,25
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	1,05
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI	1,8
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE	1,8
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		9,9

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		€	5.000,00	€ 750,00
		€	7.000,00	€ 1.120,00
		€	8.000,00	€ 1.440,00
		€	9.000,00	€ 1.800,00
		€	10.500,00	€ 2.310,00
		€	13.000,00	€ 3.250,00
OLTRE PUNTI 13		€	16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA VIABILITA' - EDILIZIA - POLIZIA PROVINCIALE -TRASPORTI - PROTEZIONE CIVILE - DATORE DI LAVORO
SERVIZIO POLIZIA PROVINCIALE E TRASPORTI

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI			max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA			25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE			15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI			30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE			15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori d'ianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI			Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA			PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati			
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte			2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale			2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere			2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite			1
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			PESO	15%
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);			
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)			1
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)			3
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.			2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.			1
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte			1
G)	Delega di funzioni			1
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE			Totale	9
A)	Responsabilità di programmi e progetti			
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)			2
C)	Responsabilità civile e penale			2
IMPORTANZA DEI RISULTATI			Totale	6
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).			
B)	Peso economico dei procedimenti			2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale			2
COMPETENZE RICHIESTE			Totale	6
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).			3
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.			2
C)	Plurispecialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.			3
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.			
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).			2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.			2
*** Punteggio			Totale	14
1 = Normale				
2 = Rilevante				
3 = Molto rilevante				

MICRO FATTORI			Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA			PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati			
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte			2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale			2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere			2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite			1
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			PESO	15%
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);			
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)			1
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)			3
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.			2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.			1
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte			1
G)	Delega di funzioni			1
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE			Totale	11
A)	Responsabilità di programmi e progetti			
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)			2
C)	Responsabilità civile e penale			2
IMPORTANZA DEI RISULTATI			Totale	6
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).			
B)	Peso economico dei procedimenti			2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale			2
COMPETENZE RICHIESTE			Totale	6
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).			3
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.			2
C)	Plurispecialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.			3
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.			
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).			2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.			2
*** Punteggio			Totale	14
1 = Normale				
2 = Rilevante				
3 = Molto rilevante				

MICRO FATTORI			Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA			PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati			
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte			2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale			2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere			2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite			1
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			PESO	15%
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);			
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)			1
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)			3
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.			2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.			1
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte			1
G)	Delega di funzioni			1
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE			Totale	11
A)	Responsabilità di programmi e progetti			
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)			2
C)	Responsabilità civile e penale			2
IMPORTANZA DEI RISULTATI			Totale	6
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).			
B)	Peso economico dei procedimenti			2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale			2
COMPETENZE RICHIESTE			Totale	6
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).			3
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.			2
C)	Plurispecialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.			3
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.			
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).			2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.			2
*** Punteggio			Totale	14
1 = Normale				
2 = Rilevante				
3 = Molto rilevante				

MICRO FATTORI			Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA			PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati			
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte			2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale			2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere			2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite			1
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			PESO	15%
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);			
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)			1
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)			3
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.			2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.			1
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte			1
G)	Delega di funzioni			1
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE			Totale	11
A)	Responsabilità di programmi e progetti			
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)			2
C)	Responsabilità civile e penale			2
IMPORTANZA DEI RISULTATI			Totale	6
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).			
B)	Peso economico dei procedimenti			2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale			2
COMPETENZE RICHIESTE			Totale	6
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).			3
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.			2
C)	Plurispecialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.			3
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.			
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).			2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.			2
*** Punteggio			Totale	14
1 = Normale				
2 = Rilevante				
3 = Molto rilevante				

MICRO FATTORI			Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA			PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati			
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte			2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale			2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere			2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite			1
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			PESO	15%
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);			
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)			1
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)			3
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.			2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.			1
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte			1
G)	Delega di funzioni			1
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE			Totale	11
A)	Responsabilità di programmi e progetti			
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)			2
C)	Responsabilità civile e penale			2
IMPORTANZA DEI RISULTATI			Totale	6
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).			
B)	Peso economico dei procedimenti			2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale			2
COMPETENZE RICHIESTE			Totale	6
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).			3
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.			2
C)	Plurispecialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.			3
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.			
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).			2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.			2
*** Punteggio			Totale	14
1 = Normale				
2 = Rilevante				
3 = Molto rilevante				

POSIZIONI DI LINEE

1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		2,25
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		1,65
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		0,9
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		1,8
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		2,1
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO			8,7

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		<= A 5,4 PUNTI	€ 5.000,00	€ 750,00
		DA 5,5 A 6,5 PUNTI	€ 7.000,00	€ 1.120,00
		DA 6,6 A 8 PUNTI	€ 8.000,00	€ 1.440,00
		DA 8,01 A 10 PUNTI	€ 9.000,00	€ 1.800,00
		DA 10,1 A 12 PUNTI	€ 10.500,00	€ 2.310,00
		DA 12,01 A 13 PUNTI	€ 13.000,00	€ 3.250,00
		OLTRE PUNTI 13	€ 16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA A.A.G.G. - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE-SOCIOECONOMICO-AMBIENTE-TERRITORIO
SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - RISORSE IDRICHE - S.I.T.A.

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori dianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		3
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		3
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		3
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		3
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		3

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

- A) Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);
B) Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)
C) Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)
D) Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.
E) Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.
F) Interdisciplinarietà delle funzioni svolte
G) Delega di funzioni

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

- A) Responsabilità di programmi e progetti
B) Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)
C) Responsabilità civile e penale

IMPORTANZA DEI RISULTATI

- A) Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).
B) Peso economico dei procedimenti
C) Autonomia procedimentale o sub-procedimentale

COMPETENZE RICHIESTE

- A) Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).
B) Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.
C) Pluri specialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.
D) Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.
E) Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).
(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.

*** Punteggio	1 = Normale
	2 = Rilevante
	3 = Molto rilevante

POSIZIONI DI LINE

PUNTEGGIO	
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO	
	3,75
	3,15
	1,2
	2,4
	2,7
	13,2

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		€	5.000,00	€ 750,00
		€	7.000,00	€ 1.120,00
		€	8.000,00	€ 1.440,00
		€	9.000,00	€ 1.800,00
		€	10.500,00	€ 2.310,00
		€	13.000,00	€ 3.250,00
		€	16.000,00	€ 4.800,00
			15,00%	
			16,00%	
			18,00%	
			20,00%	
			22,00%	
			25,00%	
			30%	

H Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA AA.GG. - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE-SOCIOECONOMICO-AMBIENTE-TERRITORIO
SERVIZIO RIFIUTI-V.L.A. - V.A.S. - CAVE

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori dianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		3
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		3
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Totale	12

- A) Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);
B) Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni)
C) Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)
D) Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.
E) Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.
F) Interdisciplinarietà delle funzioni svolte
G) Delega di funzioni

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

- A) Responsabilità di programmi e progetti
B) Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)
C) Responsabilità civile e penale

IMPORTANZA DEI RISULTATI

- A) Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).
B) Peso economico dei procedimenti
C) Autonomia procedimentale o sub-procedimentale

COMPETENZE RICHIESTE

- A) Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).
B) Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.
C) Pluri specialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.
D) Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.
E) Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).
(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.

*** Punteggio	1 = Normale	
	2 = Rilevante	
	3 = Molto rilevante	

POSIZIONI DI LINEA

POSIZIONI DI LINEA		PUNTEGGIO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	3
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2,1
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	0,6
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI	2,1
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE	2,1
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		9,9

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		<= A 5,4 PUNTI	€ 5.000,00	€ 750,00
		DA 5,5 A 6,5 PUNTI	€ 7.000,00	€ 1.120,00
		DA 6,6 A 8 PUNTI	€ 8.000,00	€ 1.440,00
		DA 8,01 A 10 PUNTI	€ 9.000,00	€ 1.800,00
		DA 10,1 A 12 PUNTI	€ 10.500,00	€ 2.310,00
		DA 12,01 A 13 PUNTI	€ 13.000,00	€ 3.250,00
		OLTRE PUNTI 13	€ 16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA A.A.G.G. - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE-SOCIOECONOMICO-AMBIENTE-TERRITORIO
SERVIZIO EMISSIONI E BONIFICHE - A.L.A./I.P.C.

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori dianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		3
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		3
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		2

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Totale	12
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);		2
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni		2
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)		2
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.		2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.		2
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte		2
G)	Delega di funzioni		2

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		Totale	14
A)	Responsabilità di programmi e progetti		1
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)		2
C)	Responsabilità civile e penale		1

IMPORTANZA DEI RISULTATI		Totale	4
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).		2
B)	Peso economico dei procedimenti		2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale		3

COMPETENZE RICHIESTE		Totale	7
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).		3
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.		3
C)	Plurispecialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.		2
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.		2
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).		2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.		2

*** Punteggio	1 = Normale	
	2 = Rilevante	
	3 = Molto rilevante	

POSIZIONI DI LINE

1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	3
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2,1
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	0,6
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI	2,1
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE	2,1
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		9,9

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		< = A 5,4 PUNTI	€ 5.000,00	€ 750,00
		DA 5,5 A 6,5 PUNTI	€ 7.000,00	€ 1.120,00
		DA 6,6 A 8 PUNTI	€ 8.000,00	€ 1.440,00
		DA 8,01 A 10 PUNTI	€ 9.000,00	€ 1.800,00
		DA 10,1 A 12 PUNTI	€ 10.500,00	€ 2.310,00
		DA 12,01 A 13 PUNTI	€ 13.000,00	€ 3.250,00
		OLTRE PUNTI 13	€ 16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile


Il Nucleo di Valutazione


AREA A.A.G.G. - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE-SOCIOECONOMICO-AMBIENTE-TERRITORIO
SERVIZIO GIURIDICO E CONTENZIOSO - DISCIPLINA E TUTELA ACQUE- INQUINAMENTO ACUSTICO-S.I.R.A.-S.I.R.I.-DECOMMISSIONING NUCLEARE

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori d'ianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		3
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		3
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		2

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Totale	12
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);		2
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni		3
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)		2
D)	Coordiamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.		2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.		2
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte		2
G)	Delega di funzioni		1

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		Totale	14
A)	Responsabilità di programmi e progetti		2
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)		2
C)	Responsabilità civile e penale		1

IMPORTANZA DEI RISULTATI		Totale	5
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).		2
B)	Peso economico dei procedimenti		2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale		3

COMPETENZE RICHIESTE		Totale	7
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).		2
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.		2
C)	Plurispecialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.		2
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.		
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).		2
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.		2

*** Punteggio	1 = Normale	
	2 = Rilevante	
	3 = Molto rilevante	

POSIZIONI DI LINE

1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	3
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2.1
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	0.75
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI	2.1
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE	1.8
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		9.75

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		<= A 5.4 PUNTI	€ 5.000,00	€ 750,00
		DA 5.5 A 6.5 PUNTI	€ 7.000,00	€ 1.120,00
		DA 6.6 A 8 PUNTI	€ 8.000,00	€ 1.440,00
		DA 8.01 A 10 PUNTI	€ 9.000,00	€ 1.800,00
		DA 10.1 A 12 PUNTI	€ 10.500,00	€ 2.310,00
		DA 12.01 A 13 PUNTI	€ 13.000,00	€ 3.250,00
		OLTRE PUNTI 13	€ 16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile

Il Nucleo di Valutazione

AREA A.A.GG. -PERSONALE E ORGANIZZAZIONE - SOCIOECONOMICO - AMBIENTE- TERRITORIO
SERVIZIO AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA' :

FATTORI UTILI ALLA DEFINIZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE

MACRO-FATTORI		max. 100	PESO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		25%
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		15%
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		15%
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI		30%
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE		15%

Inoltre, allo scopo di cogliere e valutare sia aspetti legati ad una logica di risultato esterno (servizio all'utenza), sia aspetti legati alle funzioni di supporto interno trasversale rispetto ad altre funzioni ciascuno dei macro-fattori d'ianzi indicati, viene ulteriormente suddiviso in fattori di dettaglio (micro-fattori).

MICRO FATTORI		Valori da 1 a 3 ***	Punteggio
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		PESO	25%
A)	Complessità delle tipologie di servizi e interventi curati		2
B)	Rilevanza strategica delle funzioni svolte		2
C)	Ampiezza dell'autonomia gestionale		2
D)	Quantità e qualità degli obiettivi da raggiungere		2
E)	Importanza delle risorse economiche ed umane coordinate e/o gestite		1

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		PESO	15%	Totale	9
A)	Sistema di relazioni interne (con superiori e dipendenti, partecipazione a riunioni, comitati, commissioni, gruppi di lavoro);				
B)	Sistema di relazioni esterne (con altri enti pubblici-privati, organizzazioni e associazioni				3
C)	Livello di criticità (esigenze effettive di disponibilità e reperibilità)				3
D)	Coordinamento di strutture operative e integrazione di competenze professionali diverse.				2
E)	Necessità e periodicità di aggiornamento professionale.				2
F)	Interdisciplinarietà delle funzioni svolte				3
G)	Delega di funzioni				1

RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		PESO	15%	Totale	17
A)	Responsabilità di programmi e progetti				2
B)	Responsabilità formale (problematiche di natura decisionale diretta o delegata)				2
C)	Responsabilità civile e penale				2

IMPORTANZA DEI RISULTATI		PESO	30%	Totale	6
A)	Valori riflessi delle procedure gestite o coordinate (rilevanza più o meno diffusa).				2
B)	Peso economico dei procedimenti				2
C)	Autonomia procedimentale o sub-procedimentale				2

COMPETENZE RICHIESTE		PESO	15%	Totale	6
A)	Professionale = sicura padronanza di tecniche, pratiche e teorie acquisite tramite una specifica preparazione e una vasta esperienza settoriale (posizioni che forniscono assistenza, supporto e consulenza ad alto livello con vasta competenza in campo specifico).				3
B)	Specialistiche = titolo di studio con formazione universitaria nella disciplina specifica.				3
C)	Pluri specialistiche = conoscenza approfondita di teorie e principi in diverse aree.				3
D)	Manageriali = capacità di coordinamento e di integrazione di funzioni, dipendenti dalla differenziazione delle unità, dal grado di interdipendenza tra esse e dalla complessità delle funzioni e dei progetti attribuiti.				
E)	Decisionale = (1) riferita al contesto decisionale (maggiore o minore stabilità legislativa e organizzativa).				1
	(2) riferita alle posizioni destinate a fronteggiare situazioni nuove a fronte di altre destinate ad operare in situazioni sostanzialmente ripetitive o similari.				3

*** Punteggio	1 = Normale	
	2 = Rilevante	
	3 = Molto rilevante	

POSIZIONI DI LINE		PUNTEGGIO
1° FATTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	2,25
2° FATTORE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2,55
3° FATTORE	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	0,9
4° FATTORE	IMPORTANZA DEI RISULTATI	1,8
5° FATTORE	COMPETENZE RICHIESTE	2,4
TOTALE RAPPORTO VALUTATIVO		9,9

VALORI DELLE FASCE		POSIZIONE	RISULTATO	VALORE RISULTATO
		€	5.000,00	€ 750,00
		€	7.000,00	€ 1.120,00
		€	8.000,00	€ 1.440,00
		€	9.000,00	€ 1.800,00
		€	10.500,00	€ 2.310,00
		€	13.000,00	€ 3.250,00
OLTRE PUNTI 13		€	16.000,00	€ 4.800,00

Il Dirigente Responsabile


Il Nucleo di Valutazione
