PROVINCIA DI VERCELLI

******

SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA
SERVIZIO ACQUISIZIONE - SVILUPPO - GESTIONE AMMINISTRATIVA E FORMAZIONE DEL PERSONALE

Proposta N. 3551 / 2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1599 DEL 30/10/2026

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 28.10.2026. SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA - SERVIZIO "COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE" DAL 01.11.2026 AL 31.12.2027

IL DIRIGENTE

Visti :

- il D.L.vo n° 165/2001 in materia di “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali, di seguito detto CCNL, in data 28-10-2026 - recante – la Titolo IV - Capo II – la Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 290 del 28/03/2023 , con la quale si è provveduto - a far data dal 1° aprile 2023 - a riclassificare il personale dipendente nelle nuove aree contrattuali previste dal “nuovo” ordinamento professionale di cui alla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022;

Visto il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi” approvato con delibera Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008 - modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008- con delibera n. 412 del 09-03-2009- con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 – con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 – n. 48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 – n. 18 del 11-

03-2016 – n. 43 del 19-05-2016 – con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017 - n. 85 del 15-12-2021 - n. 65 del 15-11-2022 – n. 69 del 30-05-2023 – n. 77 del 05-07-2023 – n. 81 del 17-07-2023 – n. 89 del 31-08-2023.;

Visto l'art. 26 – comma 2 - di detto Regolamento inerente l'istituzione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità che prevede: "*Il valore economico delle posizioni organizzative e di alta professionalità è determinato con apposita metodologia approvata dalla Giunta. L'applicazione di detta metodologia è proposta dalla Direzione del personale, condivisa in sede di Comitato di direzione e validata dal nucleo di controllo e valutazione performance. ";*

Visto l'art. 19 del CCNL 28-10-2026 che prevede**: "***1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 21. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;*
2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata

Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. […]";

Richiamati :

- il Decreto Presidenziale **n. 99** del **22-12-2020** relativo a: "Approvazione regolamento ex artt. 13,14 e 15 del CCNL 21/05/2018 comparto personale funzioni locali " con il quale si è stabilito *di istituire, **a far tempo dal 01-01-2021** - per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, le seguenti posizioni di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) e b) , del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative o di staff* […] :;
- il Decreto Presidenziale **n. 110** del **30-12-2020** relativo alla rettifica – per errore materiale – del proprio precedente decreto n. 99/2020;
- il Decreto **n. 14 del 09-03-2021** con il quale si è stabilito . *"1.di modificare, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, i contenuti dispositivi di cui alle schede relative alla: GRADUAZIONE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA'; NOTA METODOLOGICA PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'; secondo le descrizioni di cui agli allegati A) e B) ; 2. di trasmettere il presente provvedimento ai titolari di Posizioni Organizzative ed al Nucleo di Valutazione.";*

Dato atto che con Decreto Presidenziale **n. 87 del 21-12-2022** si è – tra l'altro – stabilito di confermare l'individuazione delle Posizioni Organizzative di cui al Decreto Presidenziale nr. 99 del 22.12.2020 e successiva rettifica di cui al Decreto Presidenziale n. 110 del 30.12.2020, adeguandola alla nuova articolazione della Macrostruttura;

Visti:

- il **Decreto Presidenziale n. 36 del 03-05-2024** con il quale è stata approvata la nuova articolazione della macro organizzazione della Provincia di Vercelli;
- il **Decreto Presidenziale n. 67 del 24-09-2024** con il quale è stata approvata la nuova articolazione della macro organizzazione della Provincia di Vercelli;
- il **Decreto Presidenziale n. 199 del 23-12-2025** con il quale è stata approvata la nuova articolazione della macro organizzazione della Provincia di Vercelli;
- il **Decreto Presidenziale n. 9 del 09-09-2026** con il quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali**;**

Visto il **Decreto Presidenziale n. 175 del 28-10-2026** con il quale si è stabilito **:**

"1. di approvare la nuova Macrostruttura della Provincia di Vercelli, il cui modello organizzativo modifica e sostituisce quello da ultimo confermato con Decreto Presidenziale n. 9 del 09-09-2026, con la nuova articolazione della Macrostruttura, evidenziata negli elaborati ricognitori allegati al presente provvedimento e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale "sub A" - a far data dal 1° novembre 2026:
6. di confermare, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Presidenziale n. 9 del 09/09/2026 e per le motivazioni di cui in premessa, gli incarichi dirigenziali, per tutta la durata del proprio mandato o per minor periodo in funzione dell'anzianità ordinamentale per il collocamento a riposo - a far data dal 1° novembre 2026, nel seguente modo:

SETTORE	***DIRIGENTE***
AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA	***Dott. Piero Gaetano VANTAGGIATO***
LAVORI PUBBLICI	***Ing. Marco ACERBO***
AMBIENTE E TERRITORIO	***Arch. Veronica PLATINETTI***

facendo salve, in ogni caso, eventuali disposizioni correttive dell'anzianità ordinamentale per il collocamento a riposo;
[…]

9. di istituire – a far data dal 1° novembre 2026 - i seguenti incarichi di elevata qualificazione - adeguandoli alla nuova articolazione della Macrostruttura di cui al punto 1) del presente provvedimento - e che qui di seguito si riportano:

SETTORE/Servizio	Incarico di Elevata Qualificazione
AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA	1) COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE 2) AFFARI GENERALI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 3) AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO 4) BILANCIO – SPESE – PARTECIPAZIONI PROVINCIALI 5) FINANZE – PATRIMONIO - ECONOMATO 6) VIGILANZA STRADALE PROVINCIALE
LAVORI PUBBLICI	1) PONTI - INFRASTRUTTURE E TERRITORIO - VIABILITA' - EDILIZIA 2) CONCESSIONI E GESTIONE PATRIMONIO STRADALE - PROTEZIONE E PREVENZIONE - PROTEZIONE CIVILE
AMBIENTE E TERRITORIO	1) PIANIFICAZIONE TERRITORIALE – EUROPA - EVENTI 2) TURISMO E SEGRETERIA AMMINISTRATIVA 3) GIURIDICO E CONTENZIOSO - TUTELA ACQUE INQUINAMENTO - ACUSTICA - ELETTROSMOG - RISORSE IDRICHE 4) EMISSIONI E BONIFICHE – A.I.A. – I.P.P.C. 5) VIA – CAVE – RIFIUTI – RISORSE ENERGETICHE - IMPIANTI TERMICI
S.U.A./S.U.E. - Appalti e Contratti	1) S.U.A./S.U.E. - APPALTI E CONTRATTI

[…]”;

Considerato che:

- a seguito dell’approvazione della nuova articolazione della macro struttura dell’Ente con il sopra citato Decreto Presidenziale n. 175 del 28.10.2026, il medesimo sarà inviato al Nucleo di Valutazione, nella persona del Dott. Marco Rossi che, sulla base degli elementi acquisiti procederà alla ponderazione (cd. “Pesatura”) degli incarichi di Elevata Qualificazione di nuova istituzione. Gli esiti di tale pesatura troveranno sintesi nelle schede che il Nucleo di Valutazione invierà all’Ente e che saranno conservate agli atti d’ufficio;
- a seguire, tramite decreto presidenziale si prenderà atto della ponderazione (cd. “Pesatura”) degli incarichi di Elevata Qualificazione neo istituti secondo le schede di cui sopra, che saranno redatte dal Nucleo di Valutazione e acquisite agli atti d’ufficio.”;

Tenuto conto:

- dei requisiti culturali e professionali (titoli di studio, abilitazioni, diplomi di specializzazione, corsi di formazione specifica), posseduti dall’incaricato;
- dell’esperienza professionale del medesimo;
- dell’attitudine e capacità professionale, della capacità di direzione ed organizzazione, nonché di raggiungimento dei risultati richiesti dimostrate dal candidato;
- della nota di dettaglio, allegata al presente provvedimento, contenente l’individuazione degli obiettivi programmatici affidati all’incaricato nel corso del periodo di affidamento;

Richiamato il proprio provvedimento dirigenziale avente ad oggetto “*Microstruttura organizzativa del Settore Affari Generali - Economico Finanziario - Vigilanza”* con il quale si è preso atto di quanto disposto con Decreto Presidenziale n. 175 del 28.10.2026 e si è provveduto ad approvare la microstruttura del Settore Affari Generali - Economico Finanziario - Vigilanza come rappresentato e prospettato nel documento “Sub A” allegato al medesimo provvedimento;

Visti:

- la nota di dettaglio allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- lo schema contrattuale per il conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. di conferire per le motivazioni di cui in premessa, costituenti tutte presupposto di legittimità e merito del presente provvedimento, **a far tempo dal 1 novembre 2026 e fino al 31 dicembre 2027**, alla Sig.na **Martina Dott.ssa LOCCA**, Funzionario EQ del Settore **AFFARI GENERALI – ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA** l'incarico, così come precisato nella nota di dettaglio di cui al presente provvedimento dirigenziale, di elevata qualificazione di cui all'art. 26 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di cui al vigente Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative e il conferimento dei relativi incarichi adottato con Decreto Presidenziale n. 99 del 22.12.2020 e s.m.i. e, ai sensi dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali del 28.10.2026, procedendo alla contestuale sottoscrizione di idoneo contratto di conferimento dell'incarico di cui si allega schema contrattuale al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. di stabilire che il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato sarà quantificato solo a seguito della formale ponderazione ("pesatura") da parte del Nucleo di Valutazione e la successiva presa d'atto dell'organo esecutivo dell'Ente, disponendo che l'assegnazione di tali importi avrà efficacia a far data dal 01.11.2026 (decorrenza dell'incarico) e che si provvederà, pertanto, alla successiva corresponsione delle spettanze relative al periodo antecedente alla pesatura stessa.

PRECISA

- che tali importi si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a carico del dipendente, vigenti nel tempo.
- che tale trattamento assorbe, dalla data del 01-11-2026**,** tutte le indennità di carattere accessorio previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, salvo indennità e compensi in deroga previsti dai CCNL e dalle normative vigenti.
- che la retribuzione di risultato di cui sopra sarà subordinata alla valutazione dell'attività del dipendente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 26 e 32 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sulla base delle disposizioni di cui al vigente Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative e il conferimento dei relativi incarichi adottato con Decreto n. 99 del 22-12-2020 e s.m.i. e alla deliberazione della Giunta Provinciale n. 71/2012 e ai dispositivi previsti dal CCNL Funzioni Locali e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

IL DIRIGENTE
VANTAGGIATO PIERO GAETANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)