PROVINCIA DI VERCELLI

******

SETTORE LAVORI PUBBLICI
SERVIZIO VIABILITA'

Proposta N. 3508 / 2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1579 DEL 28/10/2026

OGGETTO: SETTORE LAVORI PUBBLICI - ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 84 DEL CCNL 16-11-2022

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16-11-2022 che prevede *: " 1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo: - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi; - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679); - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonchè di responsabile dei Tributi; - specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale; - specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi; - specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione; - specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc…): project manager e personale di supporto; - specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; - specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; - specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace; - specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016; - specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020. 2. La presente disciplina non si applica al personale appartenente ai profili di educatore, insegnante e docente di cui alla Sezione personale educativo e scolastico. 3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.";*

DATO ATTO che con **deliberazione della Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008 -** è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e successivamente modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008- con delibera n. 412 del 09-03-2009- con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 – con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 – n.

48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 – n. 18 del 11-03-2016 – n. 43 del 19-05-2016 – con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017 - n. 85 del 15-12-2021 - n. 65 del 15-11-2022 – n. 69 del 30-05-2023 – n. 77 del 05-07-2023 – n. 81 del 17-07-2023 – n. 89 del 31-08-2023.;

● con Decreto Presidenziale **n. 112 del 06-11-2023** è stato approvato il: " Nuovo regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del ccnl 16-11-2022;

RICHIAMATI, del Regolamento medesimo**:**

- **l'art. 4 (Norme procedurali per l'attribuzione dell'indennità)** che prevede: ***1.*** "*Il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce – a tempo determinato - le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore, tra il personale appartenente alle Aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ, nel pieno rispetto del budget assegnato per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento.*

  2. *Il provvedimento è trasmesso all'Area Personale e Organizzazione.*

  3*. Al termine del periodo di assegnazione il provvedimento - se non modificato - si intende rinnovato per egual periodo.*

  4. *Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, fatte salve eventuali disposizioni di delega, è competente all'adozione degli atti di liquidazione dell'indennità sulla base degli atti di incarico come sopra adottati.*

  5. *L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del Settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento, riscontrabile attraverso la sottoscrizione del prospetto di ripartizione..[…]";*

- **l'art. 5 (Requisiti, indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolari responsabilità)** che prevede: "*1. La situazione lavorativa che implica particolare responsabilità deve obbligatoriamente far capo all'espletamento compiuto di un servizio ed è caratterizzata da compiti specifici diversi dai normali compiti d'istituto afferenti le mansioni pertinenti alla categoria di appartenenza. 2. Il concetto di particolare responsabilità non è compatibile con un'estensione generalizzata dell'indennità, per lo stesso compito nella stessa Area. 3. Il presente articolo ha lo scopo di definire i criteri guida per mezzo dei quali individuare i compiti specifici e i livelli di responsabilità distintivi che sono rilevanti per l'individuazione delle posizioni di lavoro di particolare responsabilità. Ai fini del computo delle unità da coordinare, ogni unità non può formare oggetto di frazionamento né di computo doppio, triplo etc., bensì si fa riferimento al principio della prevalenza delle mansioni; ciò vale per le unità che da quelle di appartenenza o risultino a supporto di più Unità Organizzative (Servizi o Uffici). 4. Il fondamento di tali principi generali è che l'atto di individuazione della concreta posizione debba essere motivato analiticamente rispetto a ciascun requisito indicato in astratto nel presente regolamento."*

RICHIAMATI, altresì, di detto Regolamento :

- **l'art. 6 (Determinazione dinamica dell'indennità di specifica responsabilità)** che prevede :" *1. La determinazione dell'indennità per le specifiche responsabilità, come individuate ai sensi degli articoli precedenti, avviene attraverso la graduazione del valore economico della posizione di lavoro, in relazione all'intensità e all'importanza che le responsabilità esercitate hanno nell'ambito dell'organizzazione complessiva dell'Ente. 2. Il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 400,00 sino ad un massimo di € 3.000,00 ed è collegato all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità di cui agli articoli precedenti. 3. La graduazione avviene in base all'area d'appartenenza nonché attraverso specifici parametri di pesatura che devono fare riferimento agli aspetti o alle caratteristiche definite nell'ambito dei criteri di cui al presente regolamento.";*

- **l'art. 11 (Entrata in vigore – durata)** – che prevede: "*1. Il presente Regolamento entra in vigore il 01-01-2024. 2. Gli incarichi che danno diritto all'indennità per specifiche responsabilità scadono al 31 dicembre di ogni anno solare. Sono revocabili e/o modificabili in conseguenza di sopravvenute variazioni contrattuali o organizzative. 3. Nel provvedimento di attribuzione può essere stabilita una durata inferiore all'anno. 4. Sono fatte salve, in ogni caso, le previsioni di cui al precedente articolo 4 comma 3. 5. L'indennità è commisurata al concreto espletamento di mansioni di specifica responsabilità e può essere pertanto ridotta a seguito del mancato svolgimento delle attività [...]"*

VISTO il Contratto Collettivo integrativo di parte giuridica – anno 2023/2025 – sottoscritto in data 20-10-2023 - in ordine all'individuazione dei criteri generali di attribuzione dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022;

TENUTO pertanto necessario procedere al conferimento dell'incarico di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022;

DATO ATTO che con Decreto Presidenziale **n. 9 in data 09-09-2026** è stata confermata l'attribuzione al sottoscritto dell'incarico di Dirigente responsabile del SETTORE LAVORI PUBBLICI;

DATO ATTO che l'oggetto rientra tra i compiti del responsabile del settore di appartenenza, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, dell'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 – comma 1 – del Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022 "**;**

PRESO ATTO CHE :

- gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale;
- gli incarichi che danno diritto all'indennità per specifiche responsabilità scadono al 31 dicembre di ogni anno solare. Sono rinnovabili o revocabili in conseguenza di sopravvenute variazioni contrattuali o organizzative.
- l'indennità è commisurata al concreto espletamento di mansioni di specifica responsabilità e può essere pertanto ridotta a seguito del mancato svolgimento delle attività comportanti la conseguente responsabilità.
- al termine del periodo di assegnazione il provvedimento - se non modificato - si intende rinnovato per egual periodo.

VISTI gli schemi di cui all'art. 6 del " Nuovo Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del ccnl 16-11-2022 ";

RILEVATO CHE con Decreto Presidenziale **n. 199 in data 23.12.2025,** è stata approvata la nuova Macrostruttura della Provincia di Vercelli, con la nuova articolazione evidenziata negli elaborati ricognitori allegati - a far data dal 1° gennaio 2026.

PRESO ATTO CHE a seguito della determinazione dirigenziale n. 650 del 22-05-2025 veniva individuata quale titolare dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 la dipendente Vandone Arch. Meris, incardinata nel Settore Lavori Pubblici, Servizio Concessioni Stradali ed Espropr**i** di questo Ente;

RILEVATO CHE al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni dell'Ente, occorre ridefinire il perimetro delle specifiche responsabilità precedentemente attribuite alla dipendente Vandone Arch. Meris;

CONSTATATO CHE la suddetta dipendente andrà ad assumere nuove e ulteriori responsabilità dirette, nonché il coordinamento e la gestione di attività e funzioni aggiuntive rispetto a quelle già oggetto del precedente provvedimento n. 650 del 22-05-2025;

RITENUTO per esigenze organizzative di riconoscere alla dipendente Vandone Arch. Meris le seguenti funzioni/responsabilità del Servizio ponti stradali, manutenzione programmata e pronti interventi di questo Ente:

- responsabilità connesse al servizio amministrativo ed al servizio concessioni e gestione demanio stradale;
- coordinamento delle attività assegnate al servizio amministrativo;
- coordinamento delle attività assegnate al servizio concessioni e gestione demanio stradale;

INDIVIDUA

quale titolare dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022 il dipendente di cui a seguire :

MERIS VANDONE

per le funzioni e le specifiche responsabilità connesse alle attività del **Servizio Concessioni Stradali ed Espropri;**

ATTRIBUISCE

1 alla medesima – ai sensi dell'art. 6 del Nuovo Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del ccnl 16-11-2022 – l'indennità predetta nei valori di cui all'allegato prospetto.

DANDO ATTO CHE

la stessa verrà erogata per l'anno 2026 a partire dal 1° novembre 2026 in proporzione al periodo di affidamento.

INOLTRE, SI DISPONE

che copia del presente provvedimento venga trasmessa, oltre che al Servizio Acquisizione – Sviluppo – Gestione amministrativa e formazione del personale e al Servizio Gestione economica e previdenziale del personale per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Redattore: MANTOVANI RACHELE

Funzionario/Incaricato di E. Q.:

IL DIRIGENTE
ACERBO MARCO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)