

SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA
SERVIZIO ACQUISIZIONE - SVILUPPO - GESTIONE AMMINISTRATIVA E
FORMAZIONE DEL PERSONALE

Proposta N. 2865 / 2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1240 DEL 06/09/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE VIGILANZA - DA ASSEGNARE AL SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA - UFFICIO VIGILANZA CACCIA E PESCA - MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA VIGENTE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- L'istruttoria concernente l'intervento in oggetto è stata assegnata al Servizio Acquisizione - Gestione Amministrativa e Formazione del personale.
- Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/90 ha perfezionato l'iter istruttorio ed ha proposto l'adozione del presente provvedimento , trasmettendo tale proposta al Dirigente attraverso il sistema informatico di gestione degli atti amministrativi in uso nell'ente.
- Nella proposta di cui al punto precedente la firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo 12 febbraio 1993, n. 39.

RICHIAMATA e fatta propria quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione la proposta del Responsabile del procedimento come viene sotto riportata;

Per le motivazioni ivi indicate

DETERMINA

1. di procedere – sulla base delle risultanze di cui alle determinazioni n. **1079** in data **29-07-2026** e n. **1121** del **06-08-2026** oltre che nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 62 del R.O.U.S. – allo scorrimento della graduatoria medesima ed alla conseguente assunzione del terzo candidato risultato idoneo:

	Codice inPA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
3	RFWKMOV94N2	PORTIGLIOTTI	GIULIO	53,08/60	IDONEO

2. di precisare che:

- il rapporto di lavoro con il Sig. **PORTIGLIOTTI GIULIO** verrà perfezionato con la sottoscrizione di idoneo contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16-11-2022;
- il contratto di cui sopra verrà stipulato fra il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
- è espressamente stabilito un periodo di prova di 6 (sei) mesi effettivi ai sensi dell'art. 21 – comma 1 del CCNL 23-02-2026;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal D.lgs, n. 104/2022 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea, nonché dalle norme e disposizioni interne;
- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione **decorreranno dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro**, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;
- il trattamento economico tabellare è quello relativo all'area di appartenenza prevista dal CCNL 23-02-2026 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
- su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, verranno operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
- i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questa Provincia;

3. di dare atto che l'assunzione è subordinata :

- alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
- all'esito della visita medico specialistica svolta presso Poliambulatorio di riferimento e successiva visita pre-assuntiva svolta presso Medico del Lavoro incaricato dall'Ente;

4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;

5. di dare atto che il presente provvedimento trova adeguato stanziamento e successivo impegno di spesa nei pertinenti capitoli del bilancio 2026 – e nello specifico : Capitolo 10041600 (Oneri Diretti) – Capitolo 10041800 (Oneri Riflessi) - Capitolo 10042000 (Irap);

6. di dare atto che ai sensi del D.M. 3 novembre 2023 del Ministero della Pubblica Amministrazione la presente determinazione verrà pubblicata con valore di notifica

a tutti gli effetti e senza ulteriori comunicazioni sul sito web della Provincia www.provincia.vercelli.it nella sezione “Aree tematiche” - Bandi di concorso – Concorsi per assunzione personale, mentre sul Portale inPA sarà pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione.

7. di dare altresì atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito web della Provincia (www.provincia.vercelli.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente” - Provvedimenti - Provvedimenti dirigenti e nella sezione Bandi di concorsi – Procedure Selettive.
8. di procedere – ai sensi della delibera ANAC n. 525 del 15 novembre 2023 - all'aggiornamento della graduatoria concorsuale di cui alla determinazione n. **1079** in data **29-07-2026**.

Redattore: PINNA PIERLUIGI

Funzionario/Incaricato di E. Q.: TRECATI UMBERTO

IL DIRIGENTE
VANTAGGIATO PIERO GAETANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

IL FUNZIONARIO EQ

VISTO il Decreto Presidenziale n. 27 del 23-02-2026 di approvazione del PIAO 2026/2028 contenente – ai sensi dell’art. 4 del DPCM 30 giugno 2022, n. 132- il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026/2028;

PRESO ATTO che:

- con Delibera del Consiglio Provinciale n. 40 del 17-12-2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con Delibera del Consiglio Provinciale n. 41 del 17-12-2025 è stato approvato il BILANCIO DI PREVISIONE 2026-2028;
- con Decreto del Presidente n.5 del 20-01-2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2028;
- con Decreto del Presidente n.°13 del 05-02-2026 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale dalla quale non sono emerse situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza ;

DATO ATTO che con il sopra citato Decreto n. 27 del 23-02-2026 si è stabilito di provvedere alla copertura - mediante concorso pubblico – di **n. 1 posto nel profilo vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca;**

RILEVATO che:

- con determinazione dirigenziale n. **409** in data **23-06-2026**, è stato stabilito di “ *1 di indire una procedura di concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno per la copertura di n. 1 posto nel profilo di vigilanza, appartenente all’area degli istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario – Vigilanza - Ufficio Vigilanza Caccia e Pesca;* [...] ;
- con determinazione dirigenziale n. **689** in data **13-05-2026** si è stabilito di : “*1. di approvare l’ammissione alla selezione pubblica, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale dell’Area degli Istruttori - profilo professionale Vigilanza - da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio Vigilanza Caccia e Pesca dei candidati (contraddistinti dal codice alfanumerico InPA) di cui all’allegato prospetto sub A) e di ammettere con riserva n. 1 candidato per le motivazioni ivi specificate; [...]* ;

RICHIAMATA la determinazione n. **1079** in data **29-07-2026** con la quale si è determinato di : *1. di prendere atto dei contenuti del verbale n. 4 del 28-07-2026 della commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami per l’assunzione, a tempo copia informatica per consultazione indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità di personale, nel*

profilo di Vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca - dai quali risulta la seguente graduatoria definitiva:

	Codice inPA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
1	HK41BER6BY	SIVIERI	MATTEO	54,50 / 60	VINCITORE
2	M7UWE3X918	*****	*****	53,50/60	IDONEO
3	RFWKMV94N2	*****	*****	53,08/60	IDONEO
4	USHG1P959Z	*****	*****	52,75/60	IDONEO
5	SGUQ6TZZYM	*****	*****	51,00/60	IDONEO
6	DNYXYGW3YY	*****	*****	50,50/60	IDONEO
7	SNU3AVCUMV	*****	*****	49,25/60	IDONEO
8	1648R1CX74	*****	*****	47,50/60	IDONEO
9	UFG8Q79GQ3	*****	*****	46,65/60	IDONEO
10	4M8QS8GFAX	*****	*****	45,15/60	IDONEO
11	HMTZYGZQTV	*****	*****	42,50/60	IDONEO
12	ZFHPNNCZ7P	*****	*****	42,15/60	IDONEO

2. di dare atto che ai sensi dell'art.15, comma 7, del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. la graduatoria, fatte salve diverse disposizioni di legge in materia, rimarrà vigente per un termine di 3 (tre) anni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sarà utilizzata con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa; 3. di procedere, conseguentemente, all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità di personale, nel profilo di Vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 1; [...]

VISTA la nota PEC n. 23581 del 30-07-2026 con la quale si è provveduto a comunicare l'assunzione del concorrente primo classificato: **SIVIERI MATTEO**;

VISTO che con nota pec prot. 24237 del 05-08-2026 il candidato 1° classificato idoneo e più precisamente il Sig. **SIVIERI MATTEO** ha comunicato la rinuncia alla copertura della posizione prevista per l'assunzione di una figura appartenente all'Area degli Istruttori – profilo Vigilanza presso il Settore Affari Generali - Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio Vigilanza Caccia e pesca;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. **1121** del **06-08-2026** con la quale si è determinato: “1. di procedere – sulla base delle risultanze di cui alla determinazione n. **1079** in data **29-07-2026** e nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 62 del R.O.U.S. – allo scorrimento della graduatoria medesima ed alla conseguente assunzione del secondo candidato risultato idoneo:

	Codice inPA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
--	-------------	---------	------	------------------	-------

2	M7UWE3X918	GNAPPA	SERENA	53,50/60	IDONEO
---	------------	--------	--------	----------	--------

[...];

VISTA la nota PEC n. **25760** del **24-08-2026** con la quale si è provveduto a comunicare l'assunzione della concorrente seconda classificata: **GNAPPA SERENA**;

VISTO che con nota prot. **26535** del **01-09-2026** la candidata 2° classificata idonea e più precisamente il Sig.na **GNAPPA SERENA** ha comunicato la rinuncia alla copertura della posizione prevista per l'assunzione di una figura appartenente all'Area degli Istruttori – profilo Vigilanza presso il Settore Affari Generali - Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio Vigilanza Caccia e pesca;

DATO ATTO ai sensi dell'art.15, comma 7, del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. e secondo quanto previsto dal D.L. n.25 del 14-03-2025 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025, la graduatoria, fatte salve diverse disposizioni di legge in materia, **rimarrà vigente per un termine di 3 (tre) anni** dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sarà utilizzata con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa;

RITENUTO, pertanto, necessario, come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028 - Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.4 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" , procedere allo scorrimento della graduatoria sopra esposta e approvata con determinazione dirigenziale n. **1079** in data **29-07-2026** ed, alla conseguente assunzione del **terzo candidato risultato idoneo**:

	Codice inPA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
3	RFWKMV94N2	PORTIGLIOTTI	GIULIO	53,08/60	IDONEO

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- l'art.15, comma 7, del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. che prevede: "[...] *7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di*

approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.”;

- il D.Lgs. n. 2687 del 18 agosto 2000, ed in particolare l'art. 91, comma 4 che recita: *“4. Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.”;*
- l'art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che prevedeva: *“5-ter. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.”;*
- l'art. 3 del D.L. n. 25 del 14 marzo 2025, convertito in Legge n. 69 del 9 maggio 2025, il quale dispone che dopo le parole *“da leggi regionali”* siano inserite le seguenti: *“e quelli stabiliti per gli enti locali dall'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.”;*

VISTO l'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 che prevede: *“1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.”;*

DATO ATTO che si è provveduto a dare attuazione agli adempimenti di cui al sopracitato articolo inviando in data 24-02-2026 apposita nota prot. n. 5627 tramite posta elettronica certificata ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO quindi che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo indeterminato di **n. 1 unità di personale dell'Area degli Istruttori (ex Categoria C) - Profilo professionale di Vigilanza, da assegnare al Settore Affari Generali - Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio Vigilanza Caccia e Pesca;**

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008 - modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008- con delibera n. 412 del 09-03-2009- con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-

2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 – con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 – n. 48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 – n. 18 del 11-03-2016 – n. 43 del 19-05-2016 – con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017 - n. 85 del 15-12-2021 - n. 65 del 15-11-2022 – n. 69 del 30-05-2023 – n. 77 del 05-07-2023 – n. 81 del 17-07-2023 - n. 89 del 31-08-2023;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e smi, ed in particolare gli artt. 35 - 35 ter e 35 quater e loro successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche;

VISTO il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi” – così come modificato dal DPR 16.06.2023 n. 82;

VISTO, in particolare, l’art. 15 comma 6 del predetto Decreto che prevede: *“Le graduatorie dei concorsi di cui al presente regolamento, ivi incluse quelle dei concorsi delle regioni e degli enti locali, sono pubblicate contestualmente sul Portale di cui all’articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e sul sito dell’amministrazione interessata. Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l’impugnativa.”*;

VISTO, altresì, l’art. 7, comma 2, del Decreto Ministeriale del 3 novembre 2023 che dispone: “La graduatoria finale del concorso elaborata dalla Commissione esaminatrice è pubblicata, a cura dell’amministrazione procedente, nel proprio sito istituzionale, mentre sul Portale è pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione.”;

PROPONE

1. di procedere – sulla base delle risultanze di cui alle determinazioni n. **1079** in data **29-07-2026** e n. **1121** del **06-08-2026** oltre che nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 62 del R.O.U.S. – allo scorrimento della graduatoria medesima ed alla conseguente assunzione del terzo candidato risultato idoneo:

	Codice inPA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
3	RFWKMV94N2	PORTIGLIOTTI	GIULIO	53,08/60	IDONEO

2. di precisare che:

- il rapporto di lavoro con il Sig. **PORTIGLIOTTI GIULIO** verrà perfezionato con la sottoscrizione di idoneo contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16-11-2022;
- il contratto di cui sopra verrà stipulato fra il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
- è espressamente stabilito un periodo di prova di 6 (sei) mesi effettivi ai sensi dell'art. 21 – comma 1 del CCNL 23-02-2026;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal D.lgs, n. 104/2022 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea, nonché dalle norme e disposizioni interne;
- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione **decorreranno dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro**, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;
- il trattamento economico tabellare è quello relativo all'area di appartenenza prevista dal CCNL 23-02-2026 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
- su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, verranno operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
- i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questa Provincia;

3. di dare atto che l'assunzione è subordinata :

- alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
- all'esito della visita medico specialistica svolta presso Poliambulatorio di riferimento e successiva visita pre-assuntiva svolta presso Medico del Lavoro incaricato dall'Ente;

4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;

5. di dare atto che il presente provvedimento trova adeguato stanziamento e successivo impegno di spesa nei pertinenti capitoli del bilancio 2026 – e nello specifico : Capitolo 10041600 (Oneri Diretti) – Capitolo 10041800 (Oneri Riflessi) - Capitolo 10042000 (Irap);

6. di dare atto che ai sensi del D.M. 3 novembre 2023 del Ministero della Pubblica Amministrazione la presente determinazione verrà pubblicata con valore di notifica

a tutti gli effetti e senza ulteriori comunicazioni sul sito web della Provincia www.provincia.vercelli.it nella sezione “Aree tematiche” - Bandi di concorso – Concorsi per assunzione personale, mentre sul Portale inPA sarà pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione.

7. di dare altresì atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito web della Provincia (www.provincia.vercelli.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente” - Provvedimenti - Provvedimenti dirigenti e nella sezione Bandi di concorsi – Procedure Selettive.
8. di procedere – ai sensi della delibera ANAC n. 525 del 15 novembre 2023 - all'aggiornamento della graduatoria concorsuale di cui alla determinazione n. **1079** in data **29-07-2026**.

Tecnico/Istruttore

(Pierluigi PINNA)

IL FUNZIONARIO EQ

(Dott. Umberto TRECATE)