

**DECRETO DEL PRESIDENTE N. 8 DEL 04/08/2026**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE AL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 36 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 23 FEBBRAIO 2026 E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE APPROVATO CON DECRETO PRESIDENZIALE N. 114 DEL 23.12.2024.**

**IL PRESIDENTE**

**Richiamato** il Decreto Presidenziale n. 114 del 23.12.2024 avente ad oggetto "*Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, e conseguente determinazione della retribuzione di posizione spettante in applicazione dell'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024.*";

**Richiamato** il Decreto del Presidente n. 15 del 30.12.2024 avente ad oggetto "*Determinazione della retribuzione di posizione spettante in applicazione all'art. 60 DEL CCNL Area Funzioni locali 16 luglio 2024 e del sistema di graduazione approvato con Decreto Presidenziale b, 114 del 23.12.2024.*";

**Visto** l'art. 36 del CCNL 2022-2024 stipulato in data 23.02.2026 avente ad oggetto "*Incrementi della retribuzione di posizione*", ed in particolare il comma 1 del predetto articolo in cui vengono indicati per fascia demografica di ente gli incrementi della retribuzione di posizione dal 1° gennaio 2024;

**Visti**, inoltre:

- Il comma 1 dell'art. 38 del CCNL 2022-2024 in cui sono riportati i valori annui lordi minimi e massimi della retribuzione di posizione in base alle classi demografiche degli enti;
- Il comma 2 del sopra citato art. 38 del CCNL 2022-2024 che qui di seguito si riporta: "*2. Entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione: a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo; b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.*";

- Il comma 3 del sopra citato art. 38 del CCNL 2022-2024 che recita: *“Nei comuni capoluogo e nelle province, diversi dagli enti di cui al comma 3-bis, la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell’esercizio delle funzioni complesse, in misura non superiore al 15% ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.”*;

**Dato atto** che dal 01.07.2026 veniva confermato in servizio in questa Sede, in qualità di titolare della Convenzione di Segreteria tra la Provincia di Vercelli e il Comune di Vercelli, il Segretario Generale dott. Fausto Pavia, nominato con Decreto Presidenziale n. 4 del 30.06.2026;

**Richiamati:**

- il Decreto Presidenziale n. 5 del 31.07.2026 con il quale il Segretario Generale è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia di Vercelli;
- il Decreto Presidenziale n. 6 del 31.07.2026, con il quale si è proceduto ad attribuire al Segretario Generale le funzioni di Direttore generale ai sensi dell’art. 108 del D.Lgs n. 267/2000;
- il Decreto Presidenziale n. 30 del 19.03.2026 con il quale si è proceduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica e a nominare quale Presidente della delegazione il dott. Fausto Pavia, Segretario Generale dell’Ente;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 15.03.2023, con il quale si è proceduto ad attribuire al Segretario Generale le funzioni di componente dell’Ufficio Procedimenti disciplinari;

**Visti** il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, i relativi criteri del sistema e la scheda applicativa dei medesimi e rilevato dalla metodologia che per la parte afferente alla voce A la valutazione viene effettuata dal Presidente, mentre la parte afferente alle voci B e C la valutazione viene effettuata dal Nucleo di Valutazione;

**Atteso** che il sottoscritto ha effettuato, per la parte di competenza la valutazione dei criteri alla sezione della voce A, mentre il Nucleo di Valutazione ha provveduto, per la parte di propria spettanza, alla compilazione delle voci valutative B e C;

**Considerato che** il predetto sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale prevede che in caso di Segreteria convenzionata *“ogni Ente dovrà effettuare una propria autonoma pesatura e l’Ente convenzionato dovrà inviare all’Ente Capo-convenzione le proprie determinazioni sulla base della presente metodologia. L’Ente Capo-convenzione sarà tenuto a prendere in considerazione la pesature dell’altro Ente convenzionato, effettuando la media dei valori dei singoli pesi attribuiti, rideterminando così una valutazione finale complessiva del singolo fattore.”*

**Preso atto** che è stata ricevuta, da parte del Comune di Vercelli, la scheda di valutazione allegata al Decreto del Sindaco n. 54 del 27.12.2024 con la quale è stata *“graduata”* la retribuzione di posizione del Segretario Generale per quanto di competenza del Comune;

**Dato atto** che a seguito della valutazione complessiva, il sottoscritto, tenuto conto anche della valutazione effettuata dal Comune di Vercelli, con proprio decreto n. 15 del 30.12.2024 ha preso atto delle risultanze conseguenti all’applicazione della metodologia e dei relativi criteri, determinando il valore della pesatura ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali;

**Rilevato** che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente

svolte dal Segretario Generale, della complessità organizzativa dell'Ente e di quanto disposto dall'art. 38 del CCNL 2022-2024 sopra richiamato, sono ricorse le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, in misura pari ad € 56.668,99;

**Richiamato**, nuovamente il comma 3 dell'art. 38 del citato CCNL 2022-2024;

**Evidenziato** che gli oneri derivanti al presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

**Atteso** che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, ed in ogni caso nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenuto conto altresì della convenzione di Segreteria con il Comune di Vercelli;

### **DECRETA**

- 1 di dare atto che con decorrenza 1° gennaio 2024 la retribuzione di posizione in godimento di cui all'art. 60 del CCNL 16.07.2024 è incrementata dell'importo annuo lordo di € 3.003,00 per i Segretari Comunali e Provinciali di Fascia A, per incarichi in comuni capoluogo di provincia e in amministrazioni provinciali;
- 2 di dare atto che non essendo mutate gran parte delle condizioni e attività valutate e riportate nella scheda di graduazione della retribuzione di posizione, allegata al Decreto Presidenziale n. 15 del 30.12.2024, che, sentito il Sindaco della Comune di Vercelli, con la presente si conferma e riapprova;
- 3 di aggiornare la retribuzione di posizione di cui al Decreto del Presidente n. 15 del 30.12.2024, nell'importo annuo di € 56.668,99 (€ 53.665,99 + € 3.003,00), con decorrenza dal 1° gennaio 2024, in applicazione dell'art. 36 del CCNL 2022-2024 dell'Area Funzioni Locali, stipulato in data 23.02.2026;
- 4 di confermare la maggiorazione, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del CCNL 23.02.2026, della retribuzione di posizione, come sopra determinata, in misura pari al 15% della stessa (pari a € 8.500,35), al fine di tener conto dell'esercizio delle funzioni in strutture complesse quale è la Provincia di Vercelli e il Comune Capoluogo;
- 5 di dare atto che il trattamento economico annuo lordo del Segretario Generale è così rideterminato:
  - tabellare (compresa 13<sup>a</sup>) € 50.005,77
  - indennità di vacanza contrattuale
  - retribuzione di posizione € 65.169,34 (56.668,99 + 8.500,35);
  - retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale;
- 6 di demandare al Dirigente del Settore Affari Generali – Economico Finanziario – Vigilanza tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto, tenendo conto della vigente convenzione di Segreteria con il Comune di Vercelli, che definisce la quota a carico della Provincia di Vercelli è pari al 33,33%.

**IL PRESIDENTE  
GILARDINO DAVIDE**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

