

SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA
SERVIZIO ACQUISIZIONE - SVILUPPO - GESTIONE AMMINISTRATIVA E
FORMAZIONE DEL PERSONALE

Proposta N. 3430 / 2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1536 DEL 23/10/2026

**OGGETTO: SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA -
ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART.
84 DEL CCNL 16-11-2022.**

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- L'istruttoria concernente l'intervento in oggetto è stata assegnata al Servizio Acquisizione – Sviluppo – Gestione Amministrativa e Formazione del personale ;
- Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/90 ha perfezionato l'iter istruttorio ed ha proposto l'adozione del provvedimento di attribuzione della specifica Responsabilità di cui all'Art.84 del CCNL 16-11-2022, trasmettendo tale proposta al Dirigente attraverso il sistema informatico di gestione degli atti amministrativi in uso nell'ente.
- Nella proposta di cui al punto precedente la firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo 12 febbraio 1993, n. 39.

Richiamata e fatta propria quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione la proposta del Responsabile del procedimento come viene sotto riportata;

Per le motivazioni ivi indicate

INDIVIDUA

quale titolare dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022 il dipendente di cui a seguire:

TAVANO ALBERTO

per le funzioni e le specifiche responsabilità connesse alle attività elencate in premessa

ATTRIBUISCE

al medesimo – ai sensi dell'art. 6 del Nuovo Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022 – l'indennità predetta nei valori di cui all'allegato prospetto.

DANDO ATTO CHE

la stessa verrà erogata per l'anno 2026 a partire dal 1° novembre 2026.

Redattore: PINNA PIERLUIGI

Funzionario/Incaricato di E. Q.: TRECATE UMBERTO

IL DIRIGENTE
VANTAGGIATO PIERO GAETANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL FUNZIONARIO EQ

VISTO l'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16-11-2022 che prevede: *"1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo: - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi; - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679); - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonchè di responsabile dei Tributi; - specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale; - specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi; - specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione; - specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto; - specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; - specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; - specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace; - specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016; - specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020. 2. La presente disciplina non si applica al personale appartenente ai profili di educatore, insegnante e docente di cui alla Sezione personale*

educativo e scolastico. 3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.”;

DATO ATTO che:

- con **deliberazione della Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008** - è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e successivamente modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008 - con delibera n. 412 del 09-03-2009- con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 – con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 – n. 48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 – n. 18 del 11-03-2016 – n. 43 del 19-05-2016 – con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017 - n. 85 del 15-12-2021 - n. 65 del 15-11-2022 – n. 69 del 30-05-2023 – n. 77 del 05-07-2023 – n. 81 del 17-07-2023 – n. 89 del 31-08-2023;
- con Decreto Presidenziale **n. 112 del 06-11-2023** è stato approvato il: “ Nuovo regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022;

RICHIAMATI, del Regolamento medesimo:

- **l'art. 4 (Norme procedurali per l'attribuzione dell'indennità)** che prevede:
 1. *“Il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce – a tempo determinato - le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore, tra il personale appartenente alle Aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ, nel pieno rispetto del budget assegnato per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento.*
 2. *Il provvedimento è trasmesso all'Area Personale e Organizzazione.*
 3. *Al termine del periodo di assegnazione il provvedimento - se non modificato - si intende rinnovato per egual periodo.*
 4. *Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, fatte salve eventuali disposizioni di delega, è competente all'adozione degli atti di liquidazione dell'indennità sulla base degli atti di incarico come sopra adottati.*
 5. *L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del Settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento, riscontrabile attraverso la sottoscrizione del prospetto di ripartizione.. [...].”;*

- **l'art. 5 (Requisiti, indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolari responsabilità)** che prevede: *"1. La situazione lavorativa che implica particolare responsabilità deve obbligatoriamente far capo all'espletamento compiuto di un servizio ed è caratterizzata da compiti specifici diversi dai normali compiti d'istituto afferenti le mansioni pertinenti alla categoria di appartenenza. 2. Il concetto di particolare responsabilità non è compatibile con un'estensione generalizzata dell'indennità, per lo stesso compito nella stessa Area. 3. Il presente articolo ha lo scopo di definire i criteri guida per mezzo dei quali individuare i compiti specifici e i livelli di responsabilità distintivi che sono rilevanti per l'individuazione delle posizioni di lavoro di particolare responsabilità. Ai fini del computo delle unità da coordinare, ogni unità non può formare oggetto di frazionamento né di computo doppio, triplo etc., bensì si fa riferimento al principio della prevalenza delle mansioni; ciò vale per le unità che da quelle di appartenenza o risultino a supporto di più Unità Organizzative (Servizi o Uffici). 4. Il fondamento di tali principi generali è che l'atto di individuazione della concreta posizione debba essere motivato analiticamente rispetto a ciascun requisito indicato in astratto nel presente regolamento."*

RICHIAMATI, altresì, di detto Regolamento :

- **l'art. 6 (Determinazione dinamica dell'indennità di specifica responsabilità)** che prevede :*" 1. La determinazione dell'indennità per le specifiche responsabilità, come individuate ai sensi degli articoli precedenti, avviene attraverso la graduazione del valore economico della posizione di lavoro, in relazione all'intensità e all'importanza che le responsabilità esercitate hanno nell'ambito dell'organizzazione complessiva dell'Ente. 2. Il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 400,00 sino ad un massimo di € 3.000,00 ed è collegato all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità di cui agli articoli precedenti. 3. La graduazione avviene in base all'area d'appartenenza nonché attraverso specifici parametri di pesatura che devono fare riferimento agli aspetti o alle caratteristiche definite nell'ambito dei criteri di cui al presente regolamento."*
- **l'art. 11 (Entrata in vigore – durata)** – che prevede: *"1. Il presente Regolamento entra in vigore il 01-01-2024. 2. Gli incarichi che danno diritto all'indennità per specifiche responsabilità scadono al 31 dicembre di ogni anno solare. Sono revocabili e/o modificabili in conseguenza di sopravvenute variazioni contrattuali o organizzative. 3. Nel provvedimento di attribuzione può essere stabilita una durata inferiore all'anno. 4. Sono fatte salve, in ogni caso, le previsioni di cui al precedente articolo 4 comma 3. 5. L'indennità è commisurata al concreto espletamento di mansioni di specifica responsabilità e può essere pertanto ridotta a seguito del mancato svolgimento delle attività [...]"*

VISTO il Contratto Collettivo integrativo di parte giuridica – anno 2023/2025 – sottoscritto in data 20-10-2023 - in ordine all'individuazione dei criteri generali di attribuzione dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022;

TENUTO pertanto necessario procedere al conferimento degli incarichi di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022;

DATO ATTO che con Decreto Presidenziale n. 9 in data 09-09-2026 è stata confermata l'attribuzione al sottoscritto dell'incarico di Dirigente responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA;

DATO ATTO che l'oggetto rientra tra i compiti del responsabile del settore di appartenenza, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, dell'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 – comma 1 – del Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022 “;

PRESO ATTO CHE:

- gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale;
- gli incarichi che danno diritto all'indennità per specifiche responsabilità scadono al 31 dicembre di ogni anno solare. Sono rinnovabili o revocabili in conseguenza di sopravvenute variazioni contrattuali o organizzative.
- l'indennità è commisurata al concreto espletamento di mansioni di specifica responsabilità e può essere pertanto ridotta a seguito del mancato svolgimento delle attività comportanti la conseguente responsabilità.
- al termine del periodo di assegnazione il provvedimento - se non modificato - si intende rinnovato per ugual periodo.

VISTI gli schemi di cui all'art. 6 del “Nuovo Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022”;

RILEVATO CHE con Decreto Presidenziale n. 199 in data 23.12.2025, è stata approvata la nuova Macrostruttura della Provincia di Vercelli, con la nuova articolazione evidenziata negli elaborati ricognitori allegati - a far data dal 1° gennaio 2026.

RITENUTO per esigenze organizzative di attribuire alla Sig. Tavano Alberto le seguenti funzioni/responsabilità:

- Gestione e coordinamento del Centro Elaborazione Dati (CED) e monitoraggio della corretta funzionalità delle infrastrutture tecnologiche dell'Ente;

- Supervisione, coordinamento e supporto tecnico nelle attività di gestione, manutenzione e sviluppo delle componenti hardware e software;
- Progettazione, sviluppo e implementazione di sistemi informatici e servizi digitali integrati per l'efficientamento dei flussi documentali e delle procedure interne;

PROPONE DI INDIVIDUARE

quale titolare dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022 il dipendente di cui a seguire :

TAVANO ALBERTO

per le funzioni e le specifiche responsabilità connesse alle attività elencate in premessa

E DI ATTRIBUIRE

al medesimo – ai sensi dell'art. 6 del Nuovo Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-2022 – l'indennità predetta nei valori di cui all'allegato prospetto.

DANDO ATTO CHE

la stessa verrà erogata per l'anno 2026 a partire dal 1° novembre 2026.