

Approvato con determinazione dirigenziale n. 1270 del 28/11/2019

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER LA DURATA DI 12 MESI, PROROGABILI AI SENSI DI LEGGE, DI N. 1 (uno) POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - AGRONOMO"- CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1 – DA ASSEGNARE ALL'UNITA' OPERATIVA PER LA BONIFICA DEL SITO DI INTERESSE NAZIONALE DI PIEVE VERGONTE, SETTORE 2° – "OPERE PUBBLICHE, AMBIENTE E GEORISORSE".

In applicazione dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali ed a seguito di convenzione stipulata con Syndial SpA per la realizzazione della bonifica del Sito di Interesse Nazionale di Pieve Vergonte;

SI RENDE NOTO:

è indetta selezione pubblica per esami per la copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 1 (UNO) posto di "Istruttore Direttivo Tecnico - Agronomo " - Categoria D, posizione economica D1, da assegnare all'unità' operativa per la bonifica del sito di interesse nazionale di Pieve Vergonte, sotto la direzione del servizio rifiuti e bonifiche del settore 2° "Opere Pubbliche, Ambiente e Georisorse".

Ai sensi della legge 125/1991 viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'ammissione alla selezione e l'espletamento della stessa sono disciplinati dai seguenti articoli:

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti d'ambo i sessi possono partecipare alla selezione pubblica se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande:

- Titolo di studio: laurea specialistica in una delle seguenti classi:
Classe L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali
Classe L-26 Scienze e tecnologie agro-alimentari
Laurea in Scienze e Tecnologie Agrarie conseguita secondo il vecchio ordinamento
- Abilitazione all'esercizio della professione.

Sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla vigente normativa in materia.

I diplomi di laurea conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei diplomi di laurea italiani: a tal fine nella domanda di partecipazione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente; le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

- A) Età non inferiore ad anni 18.
- B) Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni disposte dalle normative in vigore, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- C) Godimento dei diritti civili e politici.
- D) Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana.
- E) Idoneità fisica all'impiego, che verrà accertata direttamente dall'Amministrazione per il vincitore della selezione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992.
- F) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento.
- G) Non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- H) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- I) Essere in possesso della patente di guida di tipo "B".

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

Le precedenza e le preferenze sono regolate dalla normativa vigente.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame di cui al presente bando.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a selezione è annesso il trattamento economico previsto dal CCNL vigente per la Cat. D – posizione economica D1, nonché l'assegno per il nucleo familiare se dovuto.

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte su carta semplice in conformità al modello allegato e dovranno riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema, tenuto presente che le stesse sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e pertanto, in caso di dichiarazioni false, verranno applicate le sanzioni conseguenti.

Le domande potranno essere inviate secondo le seguenti modalità:

1. tramite PEC all'indirizzo protocollo@cert.provincia.verbania.it;
2. tramite raccomandata A/R, indirizzata all'ufficio protocollo della Provincia del Verbano Cusio Ossola – Via Dell'Industria 25 – 28924 VERBANIA.
3. presentata personalmente all'ufficio protocollo nei seguenti orari:
dal lunedì al venerdì dalle 9,30 alle 12,30
lunedì e giovedì dalle ore 14,30 alle 16,30

In ognuno dei casi le domande dovranno PERVENIRE a pena di esclusione, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando di selezione sulla Gazzetta Ufficiale.

La busta contenente la domanda dovrà recare la seguente indicazione:

“Contiene domanda per la selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, prorogabili ai sensi di legge, di n. 1 (uno) posto di “Istruttore direttivo tecnico - Agronomo”.

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione (data di scadenza della presentazione delle domande, ammissione ed esclusione dei candidati, date e modalità dello svolgimento delle prove con un preavviso di almeno 15 giorni, punteggi conseguiti nelle prove scritte) saranno pubblicate **esclusivamente** sul sito internet della Provincia del Verbano Cusio Ossola nella sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

4) MATERIE E PROVE D'ESAME

1. Bonifica dei siti contaminati: fenomeno di inquinamento; caratterizzazione ambientale; analisi di rischio sanitario-ambientale sito specifica; progetto operativo di bonifica; metodi e tecnologie di bonifica.
2. Gestione dei rifiuti: classificazione dei rifiuti; attività di recupero, attività di smaltimento, trasporto dei rifiuti; impianti di trattamento.
3. Elementi di agronomia applicati ai siti contaminati, agli impianti di discarica ed al ripristino dello stato dei luoghi: valutazioni ambientali e sanitarie, tecniche di intervento e tecniche di recupero naturalistico.
4. Normativa statale e regionale in materia di rifiuti e bonifiche di siti contaminati; danno ambientale; Autorizzazioni Integrate Ambientali; Valutazione di Impatto Ambientale; emissioni in atmosfera; scarichi idrici; Autorizzazioni Uniche Ambientali.
5. Capacità tecnica di lettura critica e interpretazione di elaborati grafici progettuali (a titolo non esaustivo: disegno civile, cartografia, rilievi topografici a curve di livello, stratigrafie geologiche, carte idrogeologiche, carte piezometriche) e relazioni tecniche di settore.
6. Ordinamento degli Enti Locali.
7. Elementi di diritto amministrativo.
8. Principali norme sul rapporto di lavoro pubblico.
9. Principali norme in materia di privacy e anticorruzione.

Le prove scritte e la prova orale saranno articolate come segue:

1° Prova scritta:

quesiti a risposta multipla e/o a risposta breve finalizzati a verificare la conoscenza delle materie e l'attitudine del candidato all'analisi e soluzione dei problemi inerenti alle funzioni da ricoprire.

2° Prova tecnico-pratica:

risoluzione di un caso concreto con eventuale predisposizione di un programma, di un elaborato tecnico o di un provvedimento amministrativo, finalizzata a verificare l'applicazione delle nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici.

Prova orale:

la prova orale verterà sulle seguenti materie:

1. Domande sulle materie delle prove scritte.
2. Prova di informatica: conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ed in particolare elaborazione di testo e di calcolo.
3. Accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La correzione della 2° prova tecnico-pratica avverrà solo se il/la candidato/a avrà ottenuto il punteggio minimo per il superamento della 1° prova scritta pari a 21/30.

L'accesso alla prova orale avverrà solo se il/la candidato/a avrà ottenuto il punteggio minimo di 21/30 sia nella 1° prova scritta che nella 2° prova tecnico-pratica.

Il/la candidato/a sarà ritenuto idoneo solo se avrà ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prova orale e l'idoneità nelle prove di informatica e di lingua inglese.

Le prove d'esame vengono espletate nel rispetto dell'articolo 20 della legge 104/92 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

5) PREFERENZE

In applicazione dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, a parità di merito, la preferenza è data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali elencati nell'articolo stesso.

6) VERBALI E GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori avrà validità secondo le disposizioni in materia, vigenti alla data di approvazione della graduatoria stessa.

I verbali delle operazioni della Commissione e la graduatoria dei vincitori vengono approvati con determinazione dirigenziale.

7) INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI

Ai fini del Regolamento EU in materia di Privacy n. 679/16, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge e in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'ufficio personale della Provincia del Verbano Cusio Ossola – tel. 0323-4950230, o inviare una mail all'indirizzo parasie@provincia.verbania.it.

8) NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare la scadenza della selezione o di riaprirla, o di revocare la selezione già bandita, con atto motivato.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, a procedura selettiva non conclusa o prima dell'approvazione della graduatoria finale, di disporre l'aumento dei posti inizialmente messi a selezione.

L'assunzione del vincitore della selezione e l'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà disposta con riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione risultano fissati dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16/10/2012.

La normativa che disciplina la presente selezione è costituita in via prioritaria dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme in esso richiamate, dal decreto legislativo 165/2001, dal DPR 487/1994, dai Contratti Collettivi, dalla Direttiva n. 3 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Linee guida sulle procedure concorsuali" e dal presente bando come *lex specialis*.

Verbania, 28/11/2019

Il Dirigente del Settore
F.to Pierluigi Marocco

DOMANDA IN CARTA LIBERA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER LA DURATA DI 12 MESI, PROROGABILI AI SENSI DI LEGGE, DI N. 1 (UNO) POSTO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - AGRONOMO” - CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1 – DA ASSEGNARE ALL’UNITA’ OPERATIVA PER LA BONIFICA DEL SITO DI INTERESSE NAZIONALE DI PIEVE VERGONTE, SETTORE 2° “OPERE PUBBLICHE, AMBIENTE E GEORISORSE”.

Il/la sottoscritto/a

COGNOME			NOME		SESSO
					F ☐ M ☐
DATA DI NASCITA		LUOGO DI NASCITA			CITTADINANZA
Giorno	Mese	Anno	Comune	Provincia	

RESIDENTE A	VIA	TELEFONO
DOMICILIO	VIA	TELEFONO
*		
PEC		
POSTA ELETTRONICA		

* indicare il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica sopraindicata.
A tal fine, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA
(sbarrare la casella se in possesso del requisito)

- ☐ DI ESSERE CITTADINO ITALIANO (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea)
- ☐ DI ESSERE ISCRITTO NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI _____
- ☐ DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI IN ITALIA
- ☐ DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI NELLO STATO ESTERO DI PROVENIENZA
- ☐ DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI CHE, AI SENSI DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI IN MATERIA, IMPEDISCANO LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI IMPIEGO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- ☐ DI NON ESSERE STATO DICHIARATO DECADUTO O LICENZIATO DA UN IMPIEGO PUBBLICO PER AVER CONSEGUITO L'IMPIEGO STESSO MEDIANTE LA PRODUZIONE DI DOCUMENTI FALSI O VIZIATI DA INVALIDITA' INSANABILE
- ☐ NON ESSERE STATO DESTITUITO, OPPURE DISPENSATO O LICENZIATO DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER INCAPACITA' O PERSISTENTE SCARSO RENDIMENTO
- ☐ DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO _____
CONSEGUITO IL _____ PRESSO _____
- ☐ ESTREMI EQUIPOLLENZA TITOLO ESTERO _____
- ☐ DI POSSEDERE L'IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO _____
- ☐ DI AVERE I SEGUENTI TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA _____
- ☐ DI ESSERE IN POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA TIPO "B" IN CORSO DI VALIDITA'
- ☐ DI AVER PRESO VISIONE DI TUTTE LE CLAUSOLE DEL BANDO E DELLE CONDIZIONI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Data

FIRMA

Allegare fotocopia di documento d'identità valido.

5. Categorie riservatarie e preferenze.

1. Nei pubblici concorsi, le riserve di posti, di cui al successivo comma 3 del presente articolo, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a selezione.
2. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto a riserva.
3. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:
 - 1) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla [legge 2 aprile 1968, n. 482](#), e successive modifiche ed integrazioni, o equiparate, calcolata sulle dotazioni organiche dei singoli profili professionali o categorie nella percentuale del 15%, senza computare gli appartenenti alle categorie stesse vincitori della selezione;
 - 2) riserva di posti ai sensi dell'articolo 3, comma 65, della [legge 24 dicembre 1993, n. 537](#), a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale nel limite del 20 per cento delle vacanze annuali dei posti messi a selezione
 - 3) riserva del 2 per cento dei posti destinati a ciascuna selezione, ai sensi dell'articolo 40, secondo comma, della [legge 20 settembre 1980, n. 574](#), per gli ufficiali di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale.
4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
 - 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) gli orfani di guerra;
 - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) i feriti in combattimento;
 - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
 - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.